



VÝROČNÍ ZPRÁVA

o činnosti Fakulty managementu Vysoké školy ekonomické
v Praze za rok 2021

OBSAH VÝROČNÍ ZPRÁVY

Úvodní slovo děkana	3
Fakulta managementu a její pracovníci	4
Studium na Fakultě managementu	6
Věda a výzkum na Fakultě managementu	9
Vnější vztahy Fakulty managementu	11
Systém zajišťování kvality na Fakultě managementu	17
Rozvoj Fakulty managementu	19
Závěrečné shrnutí	21



ÚVODNÍ SLOVO DĚKANA

Rok 2021 byl druhým rokem ve znamení celosvětové pandemie a jako takový vybočoval z obvyklého běhu mnohem větší izolací a narušením osobního setkávání v profesionální i soukromé sféře, velkým omezením cestování, návštěv i vědeckých setkávání a přesunem výuky, konferencí i společenských akcí do virtuálního prostoru.

Zároveň však byl uplynulý rok naplněn nadějí v postupný návrat k běžnému fungování. Již od února 2021 fungovalo na fakultě očkovací centrum. To vzniklo pod záštitou Jihočeského kraje zásluhou Nemocnice Jindřichův Hradec a ve spolupráci s městem, řadou organizací v Jindřichově Hradci působících a samozřejmě ve spolupráci s fakultou. Centrem celkem prošlo více než 76 tisíc lidí; denně bylo očkováno i více než 1000 lidí.

Standardnější průběh zimního semestru pak předznamenalo konání promoci v nezvyklém zářijovém termínu. Jednalo se o první promoce od začátku pandemie. Zároveň od září začala výuka v běžném režimu, který byl mírně komplikován postupně se měnícími opatřeními, mezi která patřilo využívání respirátorů, prokazování bezinfekčnosti při vstupu, či pravidelné antigenní testování zaměstnanců. I v této nezvyklé situaci se zaměstnanci fakulty a její studenti dokázali věnovat obvyklým aktivitám, ať již přímo na místě, nebo ve virtuálním prostoru.

Kromě toho se pracovníkům fakulty podařilo zahájit řešení tří mezinárodních projektů. Dále fakulta zintenzivnila své vztahy s městem Jindřichův Hradec a formalizovala je pod hlavičkou společné deklarace o spolu-

práci. Fakulta navázala také nové spolupráce se zahraničními univerzitami a začala spolupracovat se Slovenskou komorou zubních lékařů na projektu vzdělávání zubních lékařů zaměřeném zejména na ekonomické aspekty zdravotní péče.

Rok 2021 byl relativně úspěšný i v oblasti vědy. Fakulta byla příznivě ohodnocena v mezinárodní evaluaci publikačního a projektového výkonu za uplynulé období, zároveň bylo autory z fakulty nahlášeno do databáze publikací rekordní množství článků s nenulovým impakt faktorem.

Významným úspěchem byla také akreditace nového profesně orientovaného bakalářského studijního programu Procesní řízení, který rozšíří fakultní nabídku a od akademického roku 2022/23 nabídne ve spolupráci s firmami moderní vzdělávání ještě více propojené s praxí.

V samém závěru roku pak začalo zkouškové období, které již celé probíhalo standardním prezenčním způsobem a dávalo tak naději, že nadcházející rok bude světovou pandemií narušen již minimálně.

V. Bína

doc. Ing. Vladislav Bína, Ph.D.

FAKULTA MANAGEMENTU A JEJÍ ZAMĚSTNANCI

Organizační struktura je spíše plochá, což odpovídá velikosti fakulty a uplatňovanému stylu řízení.

Vedení Fakulty managementu pracovalo do srpna 2021 v tomto složení: děkan (doc. Ing. Vladislav Bína, Ph.D.), proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium (doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D.), proděkan pro pedagogickou činnost (Ing. Jiří Příbil, Ph.D.), tajemník (Ing. Karel Příbyl), proděkan pro rozvoj a vnější vztahy (Mgr. Ing. Martin Luštický, Ph.D.). V reakci na nový strategický záměr fakulty došlo od září k rozdělení pozice proděkana pro rozvoj a vnější vztahy. Nově vznikla pozice kancléře fakulty (Mgr. Ing. Martin Luštický, Ph.D.), který zodpovídá za strategické a projektové řízení a stojí v čele nově zřízeného Rozvojového a administrativního centra FM. Agenda vnějších vztahů byla doplněna o problematiku transferu znalostí s akcentem na spolupráci fakulty s praxí, čemuž odpovídá nová pozice proděkana pro vnější vztahy (doc. Ing. Bc. Mojmír Sabolovič, Ph.D.), který zároveň vede nové Centrum vzdělávání a transferu znalostí.

Podpůrné zázemí pro činnost děkanátu zajišťuje asistentka děkana a sekretariát FM VŠE. Pod děkanátem je také zařazen PR manažer fakulty, jehož hlavní náplní činnosti je prezentace fakulty navenek a péče o dobré jméno fakulty. Pozice projektové manažerky, která poskytuje projektovou podporu pro všechny akademické pracovníky, byla převedena z děkanátu na Rozvojové a administrativní centrum FM.

V roce 2021 působil Akademický senát Fakulty managementu VŠE ve složení z předchozího roku, jež je uvedeno v následující tabulce.

Tabulka 1: Složení Akademického senátu FM VŠE

Jméno	Titul	Role
Lucie Váchová	Ing., Ph.D.	předsedkyně Akademického senátu
Pavel Král	Mgr. Ing., Ph.D.	místopředseda Akademického senátu
Petr Šimáček	Bc.	místopředseda Akademického senátu
Peter Pažitný	doc. Ing., Ph.D., Msc	člen Akademického senátu
Jiří Dvořák	Ing., Ph.D.	člen Akademického senátu
Tatána Hajdíková	Ing., Ph.D.	člen Akademického senátu
Jan Závodný Pospíšil	PhDr., Ph.D.	člen Akademického senátu
Kateryna Martiushenko	Bc.	člen Akademického senátu
Anton Shavshukov	Ing.	člen Akademického senátu

Dále na Fakultě managementu působí Akreditační rada. Ta pracovala ve složení: Ing. Jiří Příbil, Ph.D. (předseda, proděkan pro pedagogickou činnost), Ing. Martin Musil, Ph.D. (vedoucí KM), Ing. Vladimír Příbyl, Ph.D. (vedoucí KEM), Ing. Jiří Vopátek, Ph.D. (vedoucí KSV), Bc. Petr Šimáček (AS FM VŠE), doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D. (garant programu Management v bakalářském a navazujícím magisterském stupni), Ing. Michal Novák, Ph.D. (pracovník pověřený řízením a sledováním kvality) a v závěru roku byl do rady zařazen i doc. Ing. Bc. Mojmír Sabolovič, Ph.D. (garant nového profesně orientovaného bakalářského programu Procesní řízení).

Klíčovou roli v organizační struktuře mají tři odborné katedry:

- Katedra managementu,
- Katedra exaktních metod,
- Katedra společenských věd.

Důležitou úlohu pro řádný chod fakulty mají i její podpůrné útvary, mezi které patří:

- Studijní oddělení,
- Oddělení pro vědu a výzkum,
- Oddělení podpory odborných činností (vzniklo transformací Centra výpočetní techniky a Edičního oddělení od 1. 1. 2021),
- Centrum celoživotního vzdělávání (zrušeno k 31. 10. 2021; činnost převedena do Centra vzdělávání a transferu znalostí),
- Centrum vzdělávání a transferu znalostí (vznik od 1. 11. 2021),
- Rozvojové a administrativní centrum FM (vznik od 1. 11. 2021),
- Technicko-provozní oddělení,
- Ekonomické oddělení,
- Knihovna FM.



Činnost Rozvojového a administrativního centra Fakulty managementu

Centrum vzniklo jako nové oddělení fakulty od 1. 11. 2021 dle usnesení Akademického senátu FM VŠE ze dne 27. 10. 2021. Jedná se o pracoviště zaměřené na podporu strategického rozvoje fakulty včetně agendy projektové. Jeho činnost se soustředí do těchto tří oblastí:

1. Podpora a koordinace strategického plánování a koncepčního řízení rozvoje fakulty
2. Zabezpečení projektového řízení
3. Vedení rozvojové administrativní agendy

Náplň činnosti centra pokrývá celou rozvojovou agendu, kdy se jednotlivé oblasti činnosti doplňují, resp. podporují. Oblast strategického plánování vytváří obecný a dlouhodobý rámec, ve kterém je realizováno projektové řízení. Jeho průběh a výstupy jsou poté zachyceny a formalizovány v podobě prováděné administrativy. Ta ve svém celku

vytváří podklady pro aktualizaci a správné nastavení plánování do dalšího období.

Přestože Rozvojové a administrativní centrum zahájilo svou činnost až od listopadu 2021, stačilo realizovat řadu aktivit. Konkrétně se jednalo o zmapování strategických priorit a projektových potřeb fakulty v kontextu výzev OP Jan Ámos Komenský (OP JAK) a také Národního plánu obnovy. Dále se podílelo na koordinaci zapojení fakulty do výzvy NPO. Probíhalo i zmapování stávajících projektových aktivit akademických pracovníků FM a došlo k aktualizaci informací o běžících projektech. Rovněž byla dokončena fakultní administrace projektu „Mezinárodní mobilita výzkumných, technických a administrativních pracovníků výzkumných organizací“. Byla také vytvořena pracovní verze metodického pokynu projektového řízení FM VŠE. Poslední významnější činností bylo znovunastartování monitoringu projektových výzev a s ním souvisejícího informačního servisu pro zaměstnance fakulty.

Činnost Centra vzdělávání a transferu znalostí

Centrum vzdělávání a transferu znalostí (CTZV) zahájilo svoji činnost v roce 2021 na základě usnesení Akademického senátu FM VŠE ze dne 27. 10. 2021. CTZV má postavení samostatného oddělení spadajícího pod prodekanu pro vnější vztahy.

Činnost CTZV je odvozena ze Strategického záměru FM VŠE, konkrétně reflektuje cíle Podpůrné oblasti 3: Spolupráce a sdílení znalostí. Hlavním cílem, se kterým se zřízení a činnost CTZV pojí, je řízení a koordinace spolupráce na transferu znalostí se stakeholdery fakulty na lokální, národní i mezinárodní úrovni. Klíčovými oblastmi činnosti CTZV jsou (a) rozšiřování a koordinace partnerské sítě fakulty, (b) spolupráce se středními školami a absolventy fakulty, (c) komerční činnost zejména v oblasti zapojení partnerů fakulty do aplikovaného výzkumu a koordinace a organizace aktivit spojených se spoluprací a podporou regionálních podnikatelů. Další klíčovou oblastí činnosti CTZV je odborné a profesní vzdělávání zaměstnanců FM VŠE.

Mezi další činnosti CTZV spadají aktivity v oblasti třetí role univerzity, zejména společenské aktivity v regionu a šíření dobrého jména univerzity. Ve spolupráci s Knihovnou FM se podílí na vzdělávací činnosti fakulty.

Činnost Knihovny Fakulty managementu

Počátek roku 2021 byl opět ovlivněn situací, kdy se musela dodržovat protiepidemická opatření proti šíření nemoci COVID-19. Knihovna fungovala v rámci režimu bezkontaktního výdeje knih. Knihy se vracely přes bibliobox. Výpůjční služby se začaly na požádání zprostředkovávat i přes Českou poštu nebo přes Zásilkovnu. Od poloviny května byly půjčovna i studovny otevřeny již standardně.

Fakultní knihovna se nově zapojila do výuky studentů FM a zajistila vstup do předmětu na téma zdroje VŠE, databáze Albertina a Anopress. Celý rok mohli studenti i zaměstnanci fakulty sledovat odborné semináře, které zajišťovalo Centrum informačních a knihovnických služeb VŠE.

Knihovna připravila pro Univerzitu třetího věku na zimní semestr přednáškový cyklus Výuka a vzdělávání v proměnách staletí v Jindřichově Hradci. K tomuto tématu byla ve spolupráci s pamětovými institucemi připravena výstava nazvaná „Žádný učený z nebe nespadl aneb Z historie vzdělávání v Jindřichově Hradci“.

Knihovna se také zapojila do programu pro střední školy na Fakultě managementu nazvaného „Den studentem na FM VŠE“ a zajistila program se zábavným vyhledáváním informací.

Fakultní knihovna se otevřela i pro absolventy v rámci akce „Homecoming 2021“. Při této příležitosti byl prezentován informační koutek o Jindřichově Hradci umístěný u vstupu v prvním patře knihovny a představen nový prostor pro absolventy s malbou stromu, tzv. „vizitkovníku“, kam mohli absolventi pověsit své vizitky a zanechat zde na fakultě tak svoji pomyslnou stopu.

Pracovníci Fakulty managementu

Na Fakultě managementu působilo k 31. 12. 2021 celkem 76 pracovníků. Z toho bylo 51 akademických a vědeckých pracovníků, kdy 32 z nich pracovalo na fakultě na plný úvazek, a dále pak 25 technickohospodářských pracovníků. Celkový počet pracovníků se oproti roku 2020 nepatrně snížil odchodem dvojice technickohospodářských pracovníků.

Přehled o zařazení akademických a vědeckých pracovníků na katedry Fakulty managementu udává následující tabulka.

Tabulka 2: Počty akademických a vědeckých pracovníků fakulty dle zařazení na katedry

Katedra	Akademičtí pracovníci			
	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti
Katedra managementu		3	16	
Katedra exaktních metod	2	5	4	
Katedra společenských věd		1	8	1
Celkem	2	9	28	1
Katedra	Vědecktí pracovníci		Celkem akademických a vědeckých pracovníků	
	Post-doktorandi	Doktorandi		
Katedra managementu	8		27	
Katedra exaktních metod	1	1	13	
Katedra společenských věd	1		11	
Celkem	10	1	51	



Strukturu úvazků akademických a vědeckých pracovníků uvádí následující tabulka.

Tabulka 3: Počty akademických a vědeckých pracovníků fakulty dle rozsahu úvazku

Rozsah úvazku	Akademičtí pracovníci			
	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti
do 0,30		1	2	
0,31 – 0,50	1		1	
0,51 – 0,70			2	
0,71 – 1,00	1	8	23	1
Celkem	2	9	28	1
Rozsah úvazku	Vědečtí pracovníci		Celkem akademických a vědeckých pracovníků	
	Post-doktorandi	Doktorandi		
do 0,30	6	1	10	
0,31 – 0,50	2		4	
0,51 – 0,70			2	
0,71 – 1,00	2		35	
Celkem	10	1	51	

Další tabulka uvádí věkovou strukturu akademických a vědeckých pracovníků fakulty v roce 2021.

Tabulka 4: Počty akademických a vědeckých pracovníků fakulty dle věku

Věková skupina	Akademičtí pracovníci			
	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti
do 29 let				
30 - 39 let			9	
40 - 49 let		5	8	
50 - 59 let		1	7	1
60 - 69 let		3	3	
nad 70 let	2		1	
Celkem	2	9	28	1
Věková skupina	Vědečtí pracovníci		Celkem akademických a vědeckých pracovníků	
	Post-doktorandi	Doktorandi		
do 29 let		1	1	
30 - 39 let	4		13	
40 - 49 let	3		16	
50 - 59 let	2		11	
60 - 69 let	1		7	
nad 70 let			3	
Celkem	10	1	51	

V roce 2021 na fakultě pracovala v rámci projektu GAČR i vědecká pracovnice dr. Silvia Carpitella z Itálie. Ve čtvrtém čtvrtletí pak v rámci mezinárodní výzkumné mobility na fakultě pracovala dr. Esra Bal Kulahi z Turecka.

STUDIUM NA FAKULTĚ MANAGEMENTU

V roce 2021 dobíhala výuka ve studijním programu „Ekonomika a management“ ve všech třech stupních vysokoškolského studia:

- tříleté bakalářské studium v oboru „Management“ v prezenční i kombinované formě studia (AKVO 6208R037),
- dvouleté magisterské navazující studium v oboru „Management“ v prezenční i kombinované formě studia (AKVO 6208T037),
- tříleté doktorské studium v oboru „Management“, který fakulta realizovala ve spolupráci s Ústavem teorie informace a automatizace Akademie věd České republiky (AKVO 6208V037).

Od akademického roku 2019/2020 fakulta realizuje výuku v těchto studijních programech:

- tříletý akademicky zaměřený bakalářský program „Management“ v prezenční i kombinované formě studia,
- dvouletý akademicky zaměřený magisterský navazující program „Management“ v prezenční i kombinované formě studia; tento program nabízí čtyři české specializace (Marketing Management, Podnikový management, Znalostní management, Management zdravotnictví) a jednu specializaci anglickou (Business Management),
- čtyřletý doktorský program „Management“ akreditovaný souběžně také v anglickém jazyce.

Na konci roku 2021 pak byl po dlouhých přípravách akreditován zcela nový profesně orientovaný bakalářský studijní program „Procesní řízení“, jehož výuka bude – v případě zájmu uchazečů – zahájena v akademickém roce 2022/2023.

Zájem o studium na Fakultě managementu

I v roce 2021 se projevil očekávaný setrvávající pokles uchazečů o navazující magisterské studium, které tak opětovně se zpožděním kopíruje vývoj předchozích let v bakalářském stupni. Vývoj v dalších letech lze jen velmi nesnadno predikovat, obrovskou výhodou by mohla být kombinovaná forma studia, kterou mnoho fakult v Česku nenabízí.

Pozitivní zprávou je zájem o bakalářský studijní program, kde jak v počtu přihlášených, tak přijatých studentů došlo k zásadnímu skoku na úroveň let 2015 až 2016. V roce 2022 bude zásadní, zda bude tento potěšitelný trend pokračovat.



Tabulka 5: Vývoj počtu přihlášek a přijatých studentů

Rok	Bakalářský program			
	Přihlášky	% 2010	Přijetí	% 2010
2010	1169	-	503	-
2011	1118	96 %	556	111 %
2012	948	85 %	630	113 %
2013	856	73 %	538	107 %
2014	775	66 %	533	106 %
2015	641	55 %	417	83 %
2016	464	40 %	301	60 %
2017	420	36 %	305	60 %
2018	360	31 %	268	53 %
2019	361	31 %	276	55 %
2020	412	35 %	324	64 %
2021	491	42 %	401	79 %

Rok	Magisterský navazující program			
	Přihlášky	% 2010	Přijetí	% 2010
2010	596	-	271	-
2011	768	135 %	289	107 %
2012	938	122 %	255	88 %
2013	926	155 %	269	99 %
2014	923	154 %	271	100 %
2015	860	144 %	301	111 %
2016	788	132 %	353	130 %
2017	571	95 %	275	101 %
2018	458	77 %	294	108 %
2019	430	72 %	284	105 %
2020	384	64 %	333	122 %
2021	325	54 %	275	101 %

Do doktorského studijního programu v českém jazyce se pak zapsalo 7 studentů, z nichž 3 zahájili studium v prezenční a 4 v kombinované formě. Do doktorského programu v anglickém jazyce se zapsali 2 studenti, oba pro kombinovanou formu studia.

Studenti Fakulty managementu

Následující tabulka shrnuje počty studentů Fakulty managementu v roce 2021 za jednotlivé studijní programy a formy. Data nově vychází z metodiky, která je využívána v informačním systému Vysoké školy ekonomické v Praze. Kvůli meziročnímu srovnání jsou v tabulce uvedeny také údaje za rok 2020 (s ohledem na úpravu metodiky jsou tyto údaje mírně odlišné od údajů uvedených ve Výroční zprávě Fakulty managementu VŠE za rok 2020).

Tabulka 6: Počty studentů Fakulty managementu

Rok	Bakalářské studium		Navazující magisterské studium	
	Prezenční	Kombinované	Prezenční	Kombinované
2020	208	168	139	520
2021	279	206	138	538

Rok	Doktorské studium		Celkem všechny stupně a formy studia
	Prezenční	Kombinované	
2019	23	23	1081
2020	24	24	1209

Na stavu studentů se projevil fakt zvýšeného zájmu (a tím i přijatých studentů) o bakalářské studium, a také (v negativním smyslu) dopad koronavirové krize, kdy si studenti záměrně, anebo donuceni okolnostmi, prodlužují své studium či alespoň odkládají složení státních zkoušek a obhajobu kvalifikační práce. Zásadním způsobem vzrostl počet cizinců studujících v prezenční formě bakalářského studijního programu (zvýšení o 250 % z 30 studentů na 75 studentů). V případě magisterského i doktorského programu lze hovořit o obdobném stavu jako v roce 2020. Celkově tak na fakultě studovalo 194 cizinců, což představovalo 16 % ze všech studentů fakulty.

Studijní neúspěšnost

Statistiky studijní neúspěšnosti studentů prvních ročníků a jejich porovnání s předchozími lety obsahuje níže uvedená tabulka. Také v tomto případě data vycházejí z metodiky, která je využívána v informačním systému Vysoké školy ekonomické v Praze, a proto jsou údaje z předchozích dvou let mírně odlišné od údajů uvedených ve Výroční zprávě Fakulty managementu VŠE za rok 2020 a 2019.

Tabulka 7: Studijní neúspěšnost studentů prvních ročníků

Rok	Bakalářské studium			Navazující magisterské studium		
	P	K	C	P	K	C
2019	46,53 %	48,19 %	47,28 %	13,43 %	18,58 %	17,2 %
2020	48,28 %	40,32 %	45,51 %	36,76 %	30,24 %	31,87 %
2021	43,79 %	44,12 %	43,89 %	28,17 %	24,19 %	25,17 %

Rok	Doktorské studium			Celkem všechny stupně a formy studia
	P	K	C	
2019	33,33 %	33,33 %	33,33 %	30,02 %
2020	0 %	0 %	0 %	36,84 %
2021	0 %	0 %	0 %	33,07 %

Paradoxem probíhající koronavirové krize je fakt, že studijní neúspěšnost ve všech skupinách studentů oproti roku 2020 klesla. Ve většině případů se relativní podíl neúspěšných studentů pohybuje zhruba na průměru mezi lety 2019 a 2020 a z poloviny tak byl zvrácen nepříznivý vývoj mezi lety 2019 a 2020. Odpověď na otázku, co je důvodem tohoto zlepšení, bude třeba hledat v širší společenské situaci, a pomocnými vodítky mohou být také pravidelně vyhodnocované zpětné vazby. Možný důvod je také v tom, že dlouhodobě vstřícný postoj fakulty ke studentům možná zjemnil nepříznivou situaci, se kterou se všichni museli potýkat. Možná se tak projevil i fakt blížící se (nebo již probíhající) ekonomické krize a z toho vyplývající snaha mladých lidí o zvyšování formální kvalifikace.

Fakulta managementu se v rámci snižování studijní neúspěšnosti dlouhodobě snaží přijímat nejružnější opatření. Nejdůležitějším bodem je úsilí o přehledně nastavený systém studia, které se promítlo také do nových studijních programů, ve kterých v roce 2021 studovaly druhé ročníky bakalářského i navazujícího magisterského studia.



Vzhledem k velikosti fakulty je také samozřejmostí vstřícný vztah vůči studentům, kterým může být věnována doslova individuální pozornost. Studijní oddělení Fakulty managementu tak před začátkem každého akademického roku zveřejňuje v co nejpřehlednější formě aktuální studijní plány a nejdůležitější termíny, které jsou pro hladký průchod studiem nezbytné. Sama koncepce kreditního systému studia, kdy není předepsán přesný průchod studijním plánem, však umožňuje odkládání obávaných studijních povinností na pozdější etapy studia, což může vést k potenciálním problémům; vzrůstající důraz je tak kladen na průběžné práce v rámci jednotlivých studijních povinností, což může poskytnout prostor pro včasné řešení vznikajících problémů.

I v roce 2021 pokračoval projekt preventivní péče o studenty prvního ročníku bakalářského studijního programu v podobě tzv. patronů, tj. studentů vyšších ročníků, kteří se dobrovolně starají o menší skupiny svých mladších kolegů. Zejména pro studenty nastupující v roce 2021 se jedná o jeden z mála přímých neformálních kontaktů se svojí fakultou, na kterou byli přijati, ale nikdy ji fyzicky neviděli.

Přístup ke studentům se specifickými potřebami

Největší skupinou, která vyžaduje specifický přístup, jsou zahraniční studenti studující v českém jazyce. Jazyková úroveň jednotlivců vykazuje rozdíly, které se odrážejí ve zvládnutí studijních povinností. Pedagogové fakulty se v těchto případech snaží vycházet studentům vstříc, ovšem vždy za striktního dodržení férových pravidel vůči studentům českým.

Ke studentům se specifickými dysfunkcemi ve formě dyslexie či dysgrafie se vyučující snaží přistupovat individuálně, a to zejména při písemných časově limitovaných způsobech evaluace. Na tyto studenty je pamatováno také při přijímacím řízení. Studenti s pohybovým omezením mohou využívat bezbariérového přístupu v rámci celé budovy.

Vzhledem k výuce v kombinované formě studia je procento rodičů mezi studujícími vyšší, než by bylo v případě klasického studia prezenčního. Fakulta podporuje rodiče jak vyhrazením prostor pro péči o děti, tak možností přizpůsobení studijního plánu a zejména plnění

studijních povinností nad rámec zákonných povinností (zejména v podobě přerušení studia).

Práce s mimořádně nadanými studenty

Mimořádně nadaní studenti jsou na fakultě zapojováni do vědecko-výzkumných aktivit pedagogů v roli pomocných vědeckých sil. Z jejich řad se také často rekrutují spoluřešitelé grantových projektů, zejména podpořených z prostředků Interní grantové agentury VŠE. Další formou podpory je zvýšená individuální péče věnovaná vedení závěrečných prací těchto studentů, kde je motivátorem i možnost získání školou či fakultou udělovaných ocenění.

Studijní výsledky jsou významným kritériem ve výběrovém řízení na semestrální výměnné pobyty. Kromě stipendijní podpory studentům usilujícím o zahraniční studijní pobyt jim vychází fakulta vstříc i při výběru studovaných předmětů a při organizaci studijního plánu.

Fakulta managementu také silně podporuje zájmové aktivity nadaných studentů, kteří se sdružují v nejrůznějších spolcích. Spektrum zájmových činností studentů je pestré, dříve převažující sportovní aktivity nyní nahrazují aktivity v oblasti vzdělávání, kultury a společenské odpovědnosti.

Absolventi Fakulty managementu

Studium na Fakultě managementu v roce 2021 úspěšně dokončilo celkem 169 studentů, jejichž skladba je uvedena v následující tabulce.

Tabulka 8: Absolventi studijních programů

Studijní program	Počet absolventů		
	Celkem	Z toho PS	Z toho KS
Bakalářský	44	32	12
Navazující magisterský	125	32	93
Doktorský	0	0	0
Celkem	169	64	105

VĚDA A VÝZKUM NA FAKULTĚ MANAGEMENTU

Z hlediska priorit lze v tvůrčí oblasti sledovat několik úrovní. V základní vrstvě se nachází zejména naplňování požadavků národních akreditací. V další úrovni se nachází požadavky mezinárodní akreditace AACSB. Další úroveň reflektuje požadavky na kvalifikační růst akademických pracovníků a rozvoj doktorského programu. Nejvyšší úroveň reaguje na nutnost rozvíjet hlavní obor fakulty i v mezinárodním srovnání, rozšiřovat mezinárodní dimenzi vědy a výzkumu, podporovat rozpoznatelnost fakulty v anglosaském prostředí coby instituce přispívající k rozvoji poznání v daném oboru. Těmito prioritám jsou podřízeny jednotlivé oblasti koncepce rozvoje fakulty v oblasti výzkumu a vývoje.

Koncepce rozvoje Fakulty managementu v oblasti vědy a výzkumu pro rok 2022 navazuje na Strategický záměr FM VŠE pro období 2021-2025, který vymezuje tyto cíle:

1. Posílit kvalitu a mezinárodní dimenzi vědy a výzkumu
2. Posílit otevřenost a atraktivitu doktorského programu
3. Posílit společenskou relevanci vědy a výzkumu

V rámci prvního cíle fakulta využila rozvojového projektu a financovala několikaměsíční pobyt dr. Esry Bal Kulahi z Isik University, Istanbul. V rámci jejího pobytu vznikla řada vazeb, které mají potenciál se přetavit v publikační výstupy v dalších obdobích. Zároveň navázala spolupráci s dr. Tahirem Islamem, který zahájí několikaměsíční pobyt na FM VŠE v únoru 2022. V závěru roku 2021 z této spolupráce vzešly tři publikace v časopisech s impakt faktorem (některé z nich kategorie Q1/Q2 ve WoS).

S ohledem na druhý cíl byli v roce 2021 přijati dva studenti anglického doktorského programu. S touto skutečností se pojí řada pozitivních doprovodných jevů, např. konání doktorských seminářů v anglickém jazyce, nebo zintenzivnění výuky doktorských předmětů v cizím jazyce.

Třetí cíl je naplňován řešením projektu Interreg „AI Social Design Thinking Lab“ (European Regional Development Fund, Interreg Rakousko-Česká republika), na kterém fakulta spolupracuje s Jihočeským vědecko-technickým parkem, a.s., a s rakouskými partnery (University of Applied Sciences Upper Austria, Institute for Advanced Studies Vienna). Ze stejné výzvy je podpořen i projekt „Spolupráce akademické a business sféry na přenosu znalostí“, který FM VŠE řeší s Faculty of Business and Globalization, Danube University Krems. Dalším řešeným projektem v této oblasti je projekt TAČR „Adaptivní alertovací business intelligence systém“, řešený ve spolupráci s firmou Ambica, s. r. o.

Finanční zabezpečení vědy a výzkumu

Finanční zajištění tvůrčí činnosti staví na dvou pilířích. První z nich představují prostředky institucionální podpory a podpory na specifický vysokoškolský výzkum poskytované MŠMT organizacím na základě hodnocení dosažených výsledků v předchozích letech. Institucionální podpora v posledních letech stagnuje nebo mírně roste.

Tabulka 9: Rozdělení prostředků institucionální podpory

Kategorie	Váha	2020
Osobní ohodnocení	31,0 %	1 145 878,00 Kč
Ohodnocení výsledků dosažených ve věd. a výzkumné práci v aktuálním roce	41,3 %	1 536 932,00 Kč
Podpora VaV aktivit	0,5 %	17 734,00 Kč
Podpora kvalifikačního růstu	0,5 %	19 650,36 Kč
Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků	0,2 %	6 521,25 Kč
Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II	8,6 %	318 294,42 Kč
Administrativa OVV	3,2 %	117 439,97 Kč
Režie sdílených nákladů	15,0 %	558 079,00 Kč
Podpora RVO přiznaná FM VŠE v roce 2020 celkem	100,0 %	3 720 529,00 Kč

Druhým pilířem je externí financování, které je závislé na počtu získaných projektů. V roce 2021 FM VŠE řešila celkem tři projekty GAČR, dva projekty TAČR, jeden projekt Interreg a jeden projekt Norských fondů.

Vědecko-výzkumné projekty

Vzhledem k počtu řešených projektů se jeví grantová činnost fakulty jako dobrá, narážející na hranici produkčních možností pracoviště. Projekty GAČR však s rokem 2021 končí a další projekty se zatím získat nepodařilo.

Tabulka 10: Přehled externích vědecko-výzkumných projektů

Projekt	Agentura/ Program
Identifikace schémat časového vývoje indikátorů chudoby a sociálního vyloučení domácností založená na vícerozměrných panelových datech smíšeného typu	GAČR
Manažerské rozhodování: racionalita paradoxního chování	GAČR
Vliv nositele změny na organizační design	GAČR
Léčba a péče o osoby s Alzheimerovou chorobou – ekonomická zátěž v kontextu perspektiv vývoje nových léků	TAČR
Adaptivní alertovací business intelligence systém	TAČR
AI Social Design Thinking Lab	Interreg V-A Rakousko-Česká republika
Výuka generace sněhových vloček	Fondy EHP

V rámci Interní grantové soutěže bylo podpořeno celkem osm projektů v celkovém objemu přidělených prostředků 1 222 340 Kč. Grantová komise nicméně s koncem roku vyhodnotila pouze pět projektů jako splněných (tři podpořeny i jako pokračující pro 2022), dva projekty jako splněné s věcnou výhradou a jeden projekt jako nesplněný.

V obecné rovině projektová činnost studentů doktorského studia spíše stagnuje, objevují se nedostatky v řešení projektů (např. nedodržení rozpočtu a harmonogramu).

Tabulka 11: Přehled projektů IGs

Číslo	Řešitel	Název
51/2020	Švadlenka Radek	Riziko v rozhodování organizace – úspěšná implementace kryptografických prostředků
67/2020	Řepová Helena	Chatboti a nábor zaměstnanců
03/2021	Gunina Daria	Organizace vědecké konference na FM
05/2021	Shavshukov Anton	Znalosti social media manažera a marketingová komunikace SME na Instagramu
07/2021	Gunina Daria	Online marketing communication of universities
12/2021	Bažantová Simona	Visual Attention in an Overstimulating Environment
20/2021	Petrů Gabriela	Sociální a odborné kompetence u pracovníků v sociálních službách - kombinace vzdělávacích metod na doplnění kompetencí a faktory, které proces ovlivňují
52/2021	Molitor Štěpán	Alternativní přístup ke krizovému managementu - reaktivní krizový management a systémová dynamika

Publikační činnost

Oproti předchozím roků došlo k významnému navýšení publikačních výstupů, zejména v nejcennější kategorii C1. Projevila se zejména dlouhodobá snaha o posílení internacionalizace, kdy výstupy uplatnil pracovník přijíždějící na dlouhodobý pobyt. Řada publikačních výstupů byla navíc dosažena v kategoriích Q1 nebo Q2 dle WoS. Děkan FM VŠE ocenil v rámci soutěže o Cenu děkana o nejlepší publikaci následující výstupy:

1. LUŠTICKÝ, Martin, ŠTUMPF, Petr. Leverage Points of Tourism Destination Competitiveness Dynamics. *Tourism Management Perspectives*. 2021, roč. 38. 12 s. ISSN 2211-9736. DOI: 10.1016/j.tmp.2021.100792.
2. EGER, Ludvík, KOMÁRKOVÁ, Lenka, EGEROVÁ, Dana, MIČÍK, Michal. The effect of COVID-19 on consumer shopping behaviour: Generational cohort perspective. *Journal of Retailing and Consumer Services*. 2021, roč. 61, eISSN 0969-6989. DOI: 10.1016/j.jretconser.2021.102542.
3. MÍKOVÁ, Irena, KOMÁRKOVÁ, Lenka, PUDIL, Pavel, PŘIBYL, Vladimír. HR Management and Perceived Effectiveness of Further Education and Training Methods of Millennial Employees in the Czech Republic. *Journal of East European Management Studies*. 2021, roč. 26, č. 3, s. 415–439. ISSN 0949-6181. DOI: 10.5771/0949-6181-2021-3-415.

První uvedená publikace se umístila i na prvním místě v Ceně rektorky o nejlepší časopiseckou publikaci v roce 2021.

V roce 2021 bylo na FM dosaženo celkem 76 publikačních výstupů ve struktuře, kterou udává následující tabulka.

Tabulka 12: Publikační výstupy FM VŠE

Typ	U-A	MO	MK	CI	CJ	CR	SI	SS	SM	WC	MU	CN	EI	PC	Celkem
Počet	57	1	3	15	5	10	3	11	15	1	3	6	1	2	76

Habilitační řízení

V roce 2021 byla na FM VŠE zahájena dvě habilitační řízení. Žádost o zahájení podala Ing. Pavla Marciánová, Ph.D., odborná asistentka Katedry podnikového hospodářství Ekonomicko-správní fakulty Masarykovy univerzity v Brně a Ing. Martin Januška, Ph.D., odborný asistent Katedry podnikové ekonomiky a managementu Ekonomické fakulty Západočeské univerzity v Plzni. Druhé řízení bylo ke konci 2021 zastaveno na žádost uchazeče. Rovněž bylo na žádost uchazeče zastaveno habilitační řízení PhDr. Marka Merhauta, Ph.D., MBA, zahájené v roce 2020. Akademičtí pracovníci FM VŠE v roce 2021 nepodali žádost o zahájení habilitačního řízení ani na FM VŠE, ani na jiném vysokoškolském pracovišti. To platí i pro řízení jmenovací.

Vědecko-výzkumné konference

Na fakultě se v roce 2021 konala tradiční konference FMSCICOM (Scientific Conference for Ph.D. Students and Young Researchers in Management). S ohledem na probíhající pandemii se konference konala online. V úvodu konference vystoupila Lana Mulier z University of Gent, Esra Bal Kulahi z Istanbul Kent Üniversitesi a Jan Závodný Pospíšil z FM VŠE. Následně vystoupili prezentující se svými příspěvky.

Odborná komise vyhodnotila kvalitu příspěvků a ocenila následující účastníky:

Na sdíleném 1. místě se umístili:

- Kateryna Martiushenko a Eduard Palovchik s příspěvkem Gender Stereotypes in Toy Industry: „Creatable World“ Case;
- Roman Golotovskiy s příspěvkem The Impact of Organizational Growth and Organizational Structure on Organizational Silence.

Na 3. místě se umístil:

- Martin Rod s příspěvkem Enterprise Architecture Framework Adoption in Public Administration of Czechia – Conformity of Models.

VNĚJŠÍ VZTAHY FAKULTY MANAGEMENTU

Vnější vztahy, pokrývající vztahy s veřejností, s organizacemi z praxe, se středními školami, absolventy, až po vztahy mezinárodní a aktivity spadající do třetí role univerzity, byly až do začátku nového akademického roku výrazně zasaženy opatřeními spojenými s přetrvávající pandemií COVID-19.

Spolupráce s organizacemi z praxe

V roce 2021 Fakulta managementu spolupracovala s organizací z praxe především v rámci své partnerské sítě, která v tomto roce zahrnovala 64 subjektů spolupracujících na základě memoranda o spolupráci.

Počátkem roku 2021 fakulta zahájila jednání o oficiální spolupráci s městem Jindřichův Hradec. V této době fakulta vstoupila do pracovní skupiny, která se vyjadřovala k tvorbě strategického plánu rozvoje města a navrhovala možné formy spolupráce na plnění plánem stanovených cílů. Po vzájemné dohodě došlo k vytyčení aktivit, do kterých se fakulta v rámci spolupráce bude zapojovat. Na základě těchto jednání došlo na konci roku k podepsání Deklarace o spolupráci. Do spolupráce s fakultou se zapojily také další dvě organizace. Partnery fakulty se stala společnost PETRAMED Education s.r.o. a Slovenská komora zubních lékařů. V rámci partnerství budou tyto společnosti s fakultou realizovat projekt zaměřený na vzdělávání zubních lékařů.

Konkrétní forma spolupráce vždy záleží na dohodě mezi fakultou a příslušnou organizací a je determinována typem spolupracující organizace. Zpravidla se jedná o zajištění odborných stáží pro studenty, účast odborníků na přednáškách, řešení reálných projektů firem, organizaci odborných exkurzí, účast na Veletrhu pracovních příležitostí, nebo možnost zpracovat seminární či kvalifikační práci na témata z pracovní praxe. Fakulta studentům také zprostředkovává informace o nabízených pracovních pozicích, příp. trainee programech.

Tabulka 13: Počet studentů vykonávajících odbornou praxi

Rok	Bakalářský program			
	Počet studentů	Počet dní	Počet hodin	Zahraniční stáž
2015 LS	33	990	7920	x
2015 ZS	24	720	5760	x
2016 LS	18	540	4320	x
2016 ZS	25	750	6000	x
2017 LS	29	870	6960	x
2017 ZS	29	870	6960	2
2018 LS	18	510	4080	0
2018 ZS	21	630	5040	0
2019 LS	13	390	3120	0
2019 ZS	27	810	6480	0
2020 LZ	17	510	4080	0
2020 ZS	23	720	5760	0
2021 LS	8	240	1920	1
2021 ZS	28	840	6720	0

Rok	Magisterský navazující program			
	Počet studentů	Počet dní	Počet hodin	Zahraniční stáž
2015 LS	29	870	6960	x
2015 ZS	23	690	5520	x
2016 LS	22	660	5280	x
2016 ZS	17	510	4080	x
2017 LS	21	630	5040	x
2017 ZS	19	570	4560	0
2018 LS	12	330	2640	3
2018 ZS	21	630	5040	2
2019 LS	8	240	1920	0
2019 ZS	12	360	2880	0
2020 LZ	37	1100	8880	1
2020 ZS	23	690	5520	1
2021 LS	55	1650	13200	1
2021 ZS	53	1590	12720	0

Jako příklady dalších spolupracujících organizací lze zmínit společnost dm drogerie markt, s.r.o., se kterou fakulta spolupracuje na řešení praktických problémů prostřednictvím studentských projektů, společnosti Coca-Cola HBC Česko a Slovensko, Hranipex a.s., Jihočeskou hospodářskou komoru, Jihočeský vědeckotechnický park a také lokální podnikatele v Jindřichově Hradci, jako je např. Ekoma finanční poradna, s.r.o.

Komerční aktivity fakulty

V roce 2021 byla realizace aktivit komerčního charakteru pro organizace z praxe výrazně limitována přetrvávajícími omezeními způsobenými pandemií COVID-19. Pro potřeby MAS Česká Kanada fakulta realizovala místní šetření, které bude součástí Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Česká Kanada, o.p.s. pro období 2021–2027. Dále se zapojila do tvorby Strategického plánu rozvoje města Jindřichův Hradec. Ve spolupráci s Oddělením regionálního rozvoje MěÚ J. Hradec připravila zjednodušenou verzi strategického plánu pro potřeby veřejnosti. Další aktivitou byla realizace kurzu základních dovedností v prostředí Excel pro spol. Tecnap.

Mezi doplňkové aktivity komerčního charakteru patří i pronájmy prostor fakulty. V roce 2021 byly takto prostory krátkodobě pronajaty pro město Jindřichův Hradec, Český florbal a pěvecký sbor Smetana. V tomto roce fakulta realizovala mimořádný dlouhodobý pronájem pro Nemocnici J. Hradec, která v přízemí fakulty provozovala Očkovací centrum. Dále fakulta dlouhodobě pronajala část venkovního pozemku pro umístění Alza boxu. Mezi další organizace platící za dlouhodobý pronájem patřily Vodafone, Poda, Coca-Cola, Delikomat a H-Media.

Zapojení odborníků z praxe do výuky

Odborníci z praxe se podíleli na realizaci 9 přednášek, které byly začleněny do výuky vybraných předmětů.

V březnu proběhla první zplánovaných přednášek. Přednáška Ing. Viktora Vojtky, Ph.D. byla součástí výuky předmětu Znalostní management a byla zaměřena na využití simulačních technik v podniku. Příklad byl demonstrován na fiktivní cestovní kanceláři. Na této simulaci si studenti

mohli vyhodnotit důsledky jejich manažerských rozhodnutí, které během simulace učinili.

V měsíci dubnu proběhl workshop na téma „Eventy správně: od nápadu po produkci“ vedený Mgr. Evou Knirschovou. Studenti se v rámci této přednášky seznámili se základní problematikou realizace eventů. Mgr. Eva Knirschová vedla i následující workshopy, které byly zaměřeny na problematiku rozpočtu a financování možných eventů. Studenti byli seznámeni s praktickými ukázkami realizace eventů z pohledu účetnictví a řízení cash flow. V dalším workshopu se studenti pokusili realizovat fiktivní event z pohledu projektového řízení a naplánovat marketingovou strategii.

V měsíci dubnu se dále uskutečnily přednášky odborníků ze společnosti ŠKODA AUTO. Jako první vystoupil Ing. Leoš Červený s tématem virtuální a rozšířené reality a s praktickými ukázkami realizace v této společnosti. Studenti byli seznámeni s četnými příklady využívání virtuální reality ve ŠKODA AUTO. Dále proběhla přednáška zabývající se problematikou internetu věcí a zaváděním I4.0. do organizace. Přednášku a následnou diskuzi vedl Ing. Petr Hofman. Opět studentům byly představeny četné příklady zavádění internetu věcí a praktické příklady I4.0. zavedené v organizaci.

Na fakultě proběhly i přednášky odborníků z oblasti cestovního ruchu a destinačního managementu. V rámci přednášky zabývající se touto problematikou vystoupil Ing. Jaromír Polášek, ředitel Jihočeské centrály cestovního ruchu, dále zde vystoupila Mgr. Ivana Vejvodová z CzechTourismus a Ing. Jitka Zikmundová, MBA z Oberosterreich Tourismus. Účastníci přednášky studenty seznámili zejména s důsledky pandemie COVID-19 a příklady řešení krize cestovního ruchu.

Spolupráce se středními školami

Přestože do organizace aktivit pro střední školy i v roce 2021 zasáhla pandemie COVID-19 a s ní spojené restriktce, podařilo se spolupráci i nadále rozvíjet, především v těchto oblastech: (a) organizace výjezdů na střední školy, (b) organizace akce Den studentem na FM VŠE a individuálních návštěv fakulty, (c) organizace Dne otevřených dveří, (d) nabídka spolupráce ve Středoškolské odborné činnosti, (e) komunikace se studenty středních škol / propagace fakulty.

Fakulta v roce 2021 realizovala celkem sedm výjezdů, všechny v režimu online, a to primárně na školy v hlavních zdrojových regionech fakulty. Během výjezdů byla studentům detailně představena fakulta, prezentovány podmínky přijímacího řízení, akreditované studijní programy a mimostudijní aktivity studentů v Jindřichově Hradci. Dále byla prezentována přednáška jako ukáзка představení vysokoškolského systému výuky a odborného zaměření fakulty (např. event management, praktické využití neuromarketingu, marketingová kampaň na sociálních sítích). Níže jsou součástí výjezdů byly i interaktivní soutěže a kvízy, v nichž jako ceny našly uplatnění propagační předměty fakulty.

Fakulta i v roce 2021 navázala na tradici akce Den studentem na FM VŠE. Zájem o tuto akci překonal očekávání, a dokonce překročil maximální možnou kapacitu 70 studentů, proto bylo nutné některé zájemce odmítnout a doporučit jim individuální návštěvu fakulty. V rámci akce byl studentům simulován „typický den vysokoškoláka“, včetně dvou

zajímavých seminářů, doplněný o množství užitečných informací o fakultě a studiu na ní. Jako novinku jsme letos zavedli i přednášku pro pedagogické pracovníky, kteří přijeli se studenty jako dozor. Přednáška se setkala s velkým úspěchem a pedagogové středních škol o tuto akci projevíli zájem i pro příští rok.

Jak je naznačeno výše, nově začala fakulta organizovat i individuální návštěvy fakulty pro menší skupiny zájemců v průběhu celého roku. Účastníkům je i v tomto formátu zajištěna prohlídka fakulty, mohou krátce navštívit přednášky, setkat se s akademickými pracovníky a jsou jim poskytnuty informace o studiu na fakultě.



Spolupráce s absolventy fakulty

I v roce 2021 fakulta realizovala setkání svých studentů s úspěšnými absolventy. V dubnu proběhlo setkání s Patrikem Juránkem, zakladatelem a ředitelem platformy Startup Grind. V říjnu pak na fakultu zavítal Pavel Švanda, Chief Executive Director spol. CFS Česká Třebová. Studenti měli během těchto setkání možnost poslechnout si povídání o kariéře našich absolventů, jejich vzpomínkách na fakultu a měli také možnost se na cokoli zeptat.

Druhou aktivitou byla realizace oficiálního setkání s absolventy Homecoming 2021 – Přijďte zpátky domů, která proběhla v polovině října. Tohoto setkání s bohatým celodenním programem se zúčastnilo cca 150 absolventů a také mnoho současných i bývalých zaměstnanců fakulty. Absolventi projevíli silnou vazbu k fakultě a nabízejí své zdroje a životní zkušenosti pro využití v rámci budoucího rozvoje fakulty jak na poli pedagogickém, v aplikovaném výzkumu, tak v rozvoji třetí role univerzity.

Fakulta je se svými absolventy v kontaktu i průběžně v rámci celého akademického roku, a to díky činnosti svého Klubu absolventů. Mimo FB stránek klub využívá ke komunikaci webový portál. V červenci a srpnu byly provedeny úpravy webu Klubu absolventů zaměřené na zjednodušení administrace databáze a opravu kódu registračního online formuláře pro přihlašování absolventů. Byl také revidován obsah a nastavení webu za účelem zefektivnění přístupu pro administraci. V červenci byla rovněž provedena analýza databáze absolventů s cílem identifikovat potenciální

zájemce o bližší spolupráci s fakultou v rámci připravovaného profesně orientovaného bakalářského studijního programu Procesní řízení. Vybraní absolventi byli osloveni a byla jim nabídnuta rámcová spolupráce v rámci pravidelné přednáškové činnosti. Od začátku akademického roku 2021/2022 byla zahájena migrace webu Klubu absolventů ze současného prostředí pod správou externího dodavatele na dynamickou a uživatelsky více přátelskou platformu WordPress pod správou VŠE. V závěru roku byl absolventům - členům Klubu absolventů - rozeslán tradiční newsletter shrnující dění na fakultě za celý rok 2021.



Uplatnění absolventů na trhu práce

Hlavním zdrojem informací o uplatnění absolventů na trhu práce jsou primární data získaná přímo od absolventů. Ti jsou oslovováni hned v průběhu promoci, kdy mají možnost se vyjádřit k vybraným aspektům studia na fakultě z pohledu přípravy na budoucí povolání a také vyjádřit svá očekávání spojená s trhem práce. V roce 2021 se tohoto dotazování účastnilo 74 čerstvých absolventů.

Z výsledků dotazníkového šetření je zřejmé, že celkový dojem a vnímání fakulty čerstvými absolventy je velmi pozitivní. Z počtu 74 respondentů by studium na Fakultě managementu VŠE opět zvolilo 71 absolventů, což je opravdu velmi dobrý výsledek.

Pokud se zaměříme na jednotlivé hodnocené aspekty studia a studentského života, pohybovaly se vždy kolem kategorie nejlepšího hodnocení. V některých případech se známka v průměru přehoupla přes známku „velmi dobře“. Nejhoršího výsledku bylo dosaženo v oblasti týkající se propojení teorie s praxí, která by dle respondentů mohla být více intenzivní. Dále je hůře absolventy vnímáno ubytování na Švecově koleji, kde hlavní problém spočívá v celkové zastaralosti koleje. V průměru přesáhla známku „velmi dobře“ i nabídka fakultního bufetu, která by mohla být pestřejší. Naopak vysoce hodnotí studenti zejména předmět Odborná praxe a zahraniční výjezdy. Bohužel ani v roce 2021 nebyl zájem ze strany studentů příliš velký. Tuto skutečnost lze přisuzovat pracovní vytíženosti, která byla pravděpodobně hlavním důvodem neabsolvování těchto předmětů.

V druhé části dotazníkového šetření jsme se absolventů ptali na jejich současné a budoucí zaměstnání. Drtivá většina absolventů byla při

studiu zaměstnána na plný úvazek. Počet zaměstnaných studentů téměř odpovídá počtu studentů kombinované formy. Skoro všichni absolventi, kteří byli zaměstnaní, již nyní vědí, v jaké společnosti budou v příštích letech pracovat. Absolventi nejčastěji hodlají pracovat ve větších soukromých firmách nad 50 zaměstnanců. Největší zastoupení mají obory, jako jsou finance a bankovníctví, účetnictví, daň a audit a také odvětví průmyslu a energetiky a informačních technologií.

V poslední části dotazníkového šetření byly sumarizovány identifikační údaje. Není překvapením, že největší zastoupení zde mají studenti z Jihočeského kraje, po kterém následuje Hlavní město Praha a v závěsu je Kraj Vysočina. Co se týče zastoupení formy studia, stejně jako v přechodících dvou letech vede kombinovaná forma. Pokud srovnáme studované specializace, převažuje Podnikový management. Druhou nejčastěji volenou vedlejší specializací je Management zdravotnictví. Nejmenší zastoupení měl Management veřejné sféry a regionálního rozvoje.

Nejdůležitější výsledky dotazování lze shrnout do těchto bodů:

- absolventi hodnotí studium na fakultě velmi pozitivně, do pracovního procesu odcházejí připraveni, většinu získaných znalostí a dovedností považují za bezproblémově uplatnitelných na trhu práce;
- velká většina studentů pracuje již během studia, a to buď na plný, nebo částečný úvazek; pokud v této práci nepokračují, nové pracovní uplatnění absolventi nacházejí nejčastěji do 1 měsíce od ukončení studia;
- absolventi se uplatňují především ve větších soukromých firmách v oblasti obchodu, ve finančním sektoru a souvisejících poradenských službách, v marketingu a také v informačních technologiích.

Společenské působení fakulty

Fakulta managementu, jakožto jediná vysokoškolská instituce v regionu, neustále svoje společenské působení prohlubuje. Fakulta se v této oblasti primárně soustředí na zprostředkování nových informací a odborných znalostí místní veřejnosti a na zapojení do kulturního a sportovního života města.

Fakulta začala intenzivněji pracovat na ucelené nabídce odborného vzdělávání pro organizace, ale i širokou veřejnost. Vzdělávací aktivity byly v roce 2021 významně ovlivněny restrikcemi spojenými s pandemií COVID-19, přesto se podařilo realizovat několik kurzů celoživotního vzdělávání v rámci Univerzity třetího věku. Do realizace těchto kurzů byli zapojeni nejen zaměstnanci FM, ale také odborníci z praxe, např. z Muzea Jindřichohradecka, Státního oblastního archivu Třeboň, nebo Základní umělecké školy JH. Dále pak proběhl další ročník vzdělávacího programu akreditovaného MŠMT „Rozumím sobě, rozumím tobě“, který je nabízen pedagogům MŠ, ZŠ a SŠ prostřednictvím MAS Česká Kanada, o.p.s.

Do aktivit zaměřených na místní veřejnost se každoročně zapojuje i knihovna FM. Ta v roce 2021 spolu s participujícími pamětovými institucemi uspořádala výstavu „Žádný učený z nebe nespadl“ aneb Z historie vzdělávání v Jindřichově Hradci. V rámci výstavy byly

zdokumentovány první školy a místa, kde se ve městě začalo vyučovat, zajímavosti z první výuky, výukové materiály, kroniky škol, ale i výběr školních pomůcek. K výstavě byl uspořádán tematický přednáškový cyklus, který byl realizován pro posluchače Univerzity třetího věku na FM. Aktivita knihovny v zimním semestru doplnily i akce studentské určené pro hradeckou veřejnost, jako např. Alfa Color Run nebo Mikulášské plavecké štafety. Fakulta také participovala na již tradičním Veletrhu středních škol, který organizuje místní zastoupení Hospodářské komory ČR.

Univerzita třetího věku

V zimním semestru akademického roku 2021/22 začala opět výuka v rámci Univerzity třetího věku. Vypsán byl 1 předmět přednáškového typu, 3 jazykové předměty a 1 tělovýchovný.



Přednáškový cyklus "Výuka a vzdělávání v proměnách staletí v Jindřichově Hradci aneb Zpátky do lavic" představil jednotlivé druhy vzdělávání, vývoj a historii školských institucí a zasadil je do kontextu regionální historie. Účastníci kurzu se seznámili s počátky školství v Jindřichově Hradci. Část přednášek byla věnována i vzdělávání v uměleckých oborech. Během kurzu se mohli účastníci seznámit i s prvními učebními materiály a pomůckami, ale i zavzpomínat i na vlastní školní léta a zkušenosti. Byly připraveny i přednášky a instruktáž k práci s digitálním archivem Státního oblastního archivu Třeboň. On-line si účastníci mohli prohlédnout vybrané historické materiály – kroniky, knihy, ale i fotografické sbírky. V sérii přednášek se objevila i témata vzniku vysokoškolského vzdělávání ve městě a okolnosti založení Fakulty managementu. Zajímavou částí bylo i vysvětlení akademické etikety a zprostředkování zkušeností z pobytu na zahraničních univerzitách. Přednáškového cyklu se zúčastnilo 32 studentů U3V.

Jazykové předměty jsou určeny těm zájemcům, kteří jsou schopni vést konverzaci na běžné téma v úrovni příslušné konkrétnímu předmětu. Přístupnou formou jsou vedeni k aktivnímu rozvíjení všech jazykových dovedností, hlavně mluvení a poslechu/čtení s porozuměním na témata každodenního života. V ZS 2021/22 proběhly předměty Angličtina pro život pro pokročilé, Angličtina pro život pro mírně pokročilé, Němčina pro pokročilé. Těchto předmětů se celkem zúčastnilo 34 studentů U3V.

Rekondiční cvičení pro seniory pomáhá udržovat fyzickou kondici a vitalitu přiměřeně věku, jedná se o cvičení nezatěžující kloubní aparát a kardiovaskulární systém. Předmět již dlouhodobě patří mezi velmi populární, v roce 2021 v rámci U3V cvičilo 37 seniorů.

Mezinárodní vztahy

Zapojení Fakulty managementu do mezinárodních vztahů je podstatnou součástí její činnosti. Zvyšuje rozpoznatelnost fakulty na mezinárodním poli a umožňuje akademickým pracovníkům navazovat cenné kontakty, které poté mohou přetavit v různé formy spolupráce.

Pro rozvoj internacionalizace prostředí fakulty je klíčová partnerská síť vzdělávacích institucí, s nimiž je spolupráce formalizována uzavřeným memorandem o spolupráci. V roce 2021 bylo do této sítě zapojeno pět organizací.

Tabulka 14: Mezinárodní partnerská síť FM

Univerzita	Fakulta	Země
Ekonomická univerzita v Bratislavě	Fakulta podnikového managementu	Slovensko
Kaunas University of Technology	School of Economics and Business	Litva
University of Lisbon	Lisbon School of Economics and Management	Portugalsko
National Chung Hsing University	College of Management	Tchaj-Wan
University of International Business		Kazachstán

S těmito organizacemi se fakultě daří spolupracovat v různých oblastech, např. při realizaci krátkodobé studentské a zaměstnanecké mobility během semestru, při realizaci letní školy, při tvorbě společných vědeckých článků aj.

Fakulta je rovněž zapojena do mezinárodní sítě Central and South-East European PhD Network, která podporuje především mobilitu studentů doktorského studia.

Akademičtí pracovníci fakulty jsou pak členy nejrůznějších mezinárodních profesních organizací a sdružení, čímž zprostředkovávají fakultě kontakt s mezinárodní odbornou komunitou. Namátkou lze jmenovat Nature Research Sustainability Community, Academy of Management, European Marketing Academy, European Association for Sport Management, People & Global Business Association.

Mobilita studentů a akademických pracovníků

I v roce 2021 byla zahraniční výjezdová i příjezdová mobilita, na které se rozhodující měrou podílí partnerská síť Vysoké školy ekonomické v Praze a zejména program ERASMUS+, výrazně limitována pandemií COVID-19. Fakulta ale rozvíjí i své vlastní specifické formy studentské krátkodobé mobility, a to v rámci programů EUROMATES a Study and Experience Program a také v rámci letní školy.

V roce 2021 vyjeli do zahraničí 5 studentů bakalářského programu, 6 studentů magisterského programu a 1 student doktorského programu.

Tabulka 15: Výjezdová mobilita studentů FM VŠE

Studijní program	Dlouhodobý výjezd	Krátkodobý výjezd	Země výjezdu
Bakalářský	5	0	Čína, Belgie, Maďarsko, Nizozemsko, Korejská republika
Magisterský navazující	6	0	Belgie, Rakousko, Portugalsko, Norsko, Francie
Doktorský	1	0	Rusko

V první polovině roku 2021 byly výjezdové mobility akademických pracovníků zrušeny z důvodu restrikcí na straně přijímající instituce či kvůli onemocnění vyjíždějícího pracovníka. Určitou náhradou byly dvě virtuální mobility pro Kaunas University of Technology, School of Economics and Business a pro University of Primorska, Faculty of Tourism Studies. Ve druhé polovině roku bylo již možné mobility realizovat klasickou cestou. Dva akademičtí pracovníci vyjeli do Portugalska na University of Lisbon, ISEG - Lisbon School of Economics and Management. V rámci projektu EHP pak dva akademičtí pracovníci realizovali výjezd na Norwegian University of Science and Technology.

Příjezdová studentská mobilita se v roce 2021 koncentrovala do dvou programů krátkodobé mobility. Tradičně velmi úspěšnými byly Study and Experience Program a program EUROMATES. Programu EUROMATES se v roce 2021 zúčastnilo 39 zahraničních studentů online formou, programu Study and Experience Program se zúčastnilo 24 studentů (online formou v letním semestru a on-site formou v zimním semestru).

V roce 2021 Fakulta managementu rovněž realizovala letní školu s názvem „Marketing Inspiration“. Letní školy se zúčastnilo 21 studentů on-line formou.

Tabulka 16: Příjezdová mobilita studentů FM VŠE

Mobilitní program	Počet studentů	Země příjezdu
EUROMATES	39	Portugalsko, Kazachstán
Study and Experience Program	24	Německo, Francie, Nizozemí, Finsko, Švýcarsko, Turecko, Gruzie, Španělsko, Polsko, USA, Nový Zéland, Itálie, Slovensko
Marketing Inspiration Summer School	21	Švýcarsko, Lotyšsko, Portugalsko, Polsko, Maďarsko, Rusko, Gruzie, Tchaj-wan, Čína, Indonésie, Filipíny
Celkem	84	

V roce 2021 byly na Fakultě managementu realizovány tři krátkodobé příjezdové akademické mobility, dvě pod programem ERASMUS+ a jedna pod programem CEEPUS. Ve všech případech se jednalo o akademické pracovníky z polských univerzit. Dále zde tři měsíce na pozici Junior Research Fellow působila dr. Esra Bal Kulahi z Işık University, Istanbul.

Internacionalizace výuky

Fakulta managementu usiluje o navýšení počtu předmětů vhodných pro zahraniční studenty. V roce 2021 nabízela možnost studovat 5 předmětů se standardní výukou (13. týdnů) a k tomu 6 předmětů s intenzivní výukou (1 týden). Jednalo se o následující předměty:

- letní semestr 2020/2021: Economics and Economic Policy, Marketing Communication and Consumer Culture, Business Ethics and Corporate Social Responsibility;
- zimní semestr 2021/2022: Macroeconomics and Economic Policy, Strategic Marketing, Business Valuation, Essentials of Statistics, Branding, Managerial Thinking and Decision-Making, Marketing Communication and Consumer Culture, Business Ethics and Corporate Social Responsibility.

Studenti letní školy měli možnost vybrat si z nabídky těchto kurzů: Marketing in Healthcare, Branding, Strategic Tourism Marketing, Business Valuation.

PR a marketing

V oblasti komunikace a Public Relations se Fakulta managementu vždy orientuje na jednotlivé cílové skupiny, se kterými udržuje dlouhodobý, specifický kontakt. Pro komunikaci využívá konkrétní komunikační kanály, které jsou voleny tak, aby organický dosah komunikace byl co nejvyšší. Pro každou z cílových skupin je zároveň využíván specifický komunikační styl, který se v maximální možné míře přizpůsobuje publiku, a přitom stále dodržuje platnou vizuální identitu Vysoké školy ekonomické v Praze.

Základní skupinou, na kterou fakulta cílí nejvyšší možnou měrou, jsou zájemci o studium, z nichž se následně stávají studenti fakulty. Mezi tradiční akce, které jsou pravidelně pro zájemce o studium pořádány, patřily i v roce 2021 Dny otevřených dveří. Ty vzhledem k protipandemickým opatřením proběhly v on-line podobě, a to prostřednictvím živého streamu v prostředí sociální platformy Youtube a Facebook. S využitím dostupné techniky, kterou fakulta nabízí, a se znalostmi a zkušenostmi z předchozího roku byly naživo odvysílány dva Dny otevřených dveří. Akci pod názvem "Den pod pokličkou Fakulty managementu" zhlédlo přes 600 sledujících, akci "Pod pokličkou vol. 2", která byla primárně určena pro zájemce o navazující magisterské studium, pak zhlédlo necelých 300 diváků. Obě akce byly ve snaze o co nejvyšší možnou míru interakce doplněny o živý chat. Na platformě tawk.to byli připraveni studenti, kteří zodpovídali v průběhu obou akcí dotazy zájemců o studium.

Ve stejném duchu probíhaly také Společné dny otevřených dveří všech fakult Vysoké školy ekonomické v Praze. Mezi další prezentační eventy, kterých se fakulta společně s ostatními fakultami VŠE účastní, patřil veletrh pomaturitního vzdělávání Gaudeamus. Ten na začátku roku 2021 proběhl čistě v on-line podobě, v listopadu 2021 pak již proběhl v prostorách Brněnského výstaviště BW v klasické prezenční formě. Společně s dalšími fakultami se Fakulta managementu zúčastnila také dalších on-line veletrhů a aktivit, které byly určeny pro zájemce o studium. Mezi ty patřil například veletrh Congroo nebo veletrh portálu vysokeskoly.cz. Všechny komunikační aktivity byly podpořeny rozsáhlou reklamní kampaní v prostředí Google Ads a v prostředí sociálních sítí Facebook a Instagram.

Pro komunikaci s místní veřejností byla využívána lokální Jindřichohradecká televize, která je členem skupiny jihočeských televizí Kanál 54, stejně tak bylo ve velké míře využíváno jindřichohradeckého volnočasového a informačního portálu Hradec žije. V oblasti media



relations zaznamenala fakulta velkou pozornost především ve spojení s provozem vakcinačního centra OČKO. Zapojení fakulty do oblasti pomoci s bojem proti pandemii se setkala s řadou pozitivních ohlasů a značným počtem mediálních výstupů.

Aktivity studentských organizací a spolků

Činnost studentských spolků byla v roce 2021 stále značně ovlivněna aktuálně platnými opatřeními v rámci boje proti pandemii. Řada tradičních akcí, které studentské spolky pravidelně pořádají, tak byla odložena. U aktivit, které to umožňovaly, přešly studentské spolky do on-line prostředí, kde formou informací či soutěží pracovaly nejen se studenty, ale i s veřejností. Studentský spolek Alfa Fí začal například pracovat na dlouhodobém osvětovém programu zaměřeném na duševní hygienu. Studentský PR tým uspořádal měsíční Jarní výzvu, které se zúčastnili studenti, veřejnost i zájemci o studium z řad středoškoláků. Spolek Events4Students pak převedl do on-line prostředí vědomostní kvíz Chytrolín Fakulty managementu.

Se začátkem zimního semestru akademického roku 2021/2022, kdy bylo možné začít pořádat akce prezenčně, začaly studentské spolky pořádat akce menšího rozsahu tzv. on-site formou. Studenti fakulty se rovněž aktivně angažovali v rámci celoškolského virtuálního veletrhu pracovních příležitostí s názvem Šance Islands.

SYSTÉM ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY NA FAKULTĚ MANAGEMENTU

Systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality je na Fakultě managementu uskutečňován v souladu se zákonem o vysokých školách a také v souladu s vnitřními předpisy VŠE, zejména v souladu s Pravidly systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠE. Důraz je kladen rovněž na soulad s požadavky mezinárodní akreditace AACSB.

Ža účelem sladění všech požadavků, ať již na úrovni národní akreditace, mezinárodní akreditace AACSB či vnitřních předpisů školy a fakulty, je v rámci projektu Rozvoj vzdělávací a dalších činností a podpora kvality na VŠE v Praze (CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_015/0002342) zřízena pracovní skupina, která úzce spolupracuje s Akreditační radou fakulty.

Systém implementace řízení kvality dle AACSB

Fakulta managementu implementuje systém řízení kvality dle AACSB průběžně a v souladu s ostatními fakultami VŠE. Zjišťování dosahování výstupů z učení na konci studijního programu již proběhlo dvakrát a začíná obsahovat dostatek dat pro vyhodnocení jednotlivých měřených kritérií. Došlo k vyhodnocení sebraných dat za první rok, kdy byl systém AoL implementován. S těmito závěry byli seznámeni všichni akademičtí pracovníci, výsledky byly reflektovány i v rámci nastavení státních závěrečných zkoušek a obhajob. Došlo i k mapování kurikula s ohledem na formulované výstupy z učení a profil absolventa. S těmito poznatky se bude dále pracovat v rámci procesu „closing the loop“ dle AACSB.

V souvislosti s tím proběhla i zpětná vazba předsedů a členů komisí pro státní závěrečné zkoušky a obhajoby, ze které vyplynula řada cenných poznatků jak pro organizaci státnic, tak pro nastavení celého systému Assurance of learning.

Systém hodnocení akademických pracovníků

Na fakultě probíhá proces pravidelného hodnocení akademických pracovníků, který odpovídá požadavkům VŠE a požadavkům akreditací. Toto hodnocení zahrnuje pedagogickou činnost, tvůrčí činnost i další činnosti hodné zřetele. U vedoucích pracovníků dochází k vyhodnocování jejich aktivit v oblasti vedení lidí či řešení další agendy. Součástí hodnocení je i stanovení plánů osobního rozvoje akademických pracovníků a zhodnocení jejich plnění.

Podstatnou součástí pravidelného hodnocení zaměstnanců je vyhodnocení zpětné vazby od studentů. Ta je vyhodnocována vždy po skončení aktuálního semestru a je posléze souhrnně zpracována, aby byla pro roční hodnocení k dispozici. Ke zpětné vazbě se vyjadřují garanti předmětů a také vyučující. Tyto reakce a rovněž i případná reflexe či zapracování připomínek jsou pak komunikovány studentům.

Minimální publikační standard je definován v Publikačním standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze. Osobní ohodnocení zohledňuje publikační výkon nad rámec minimálního publikačního standardu. Publikační výkon se hodnotí vždy

klouzavě za tři předcházející roky, tj. pro rok 2021 se hodnotily roky 2018-2020. Každý akademický pracovník byl seznámen s hodnocením svého publikačního výkonu, systémem hodnocení a jeho aktualizací, a to v rámci pravidelného vyhodnocování na úrovni katedry. O vyhodnocení činnosti každého pracovníka byl vyhotoven protokol, který obsahuje nejen dosažené výsledky za uplynulé období a jejich hodnocení, ale i stanovení osobních plánů na období příští. Nově byl jako podmínka k přiznání osobního ohodnocení za tvůrčí činnost formulován požadavek, aby akademický pracovník byl tzv. „academically qualified“ dle AACSB.

Odměny za jednotlivé typy publikačního výstupu jsou stanoveny v rámci Rozdělení prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj na Fakultě managementu VŠE v Praze, který vymezuje způsoby nakládání s přidělenými prostředky institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj a určuje způsob mechanismus jejich rozdělení v daném roce. Systém odměn za výsledky dosažené ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce výrazně preferuje vysoce kvalitní oborové výstupy uznávané v zejména v anglosaském prostředí a není přímo navázán na Metodiku hodnocení výsledků výzkumných organizací.

Mezi hodnocené činnosti hodné zřetele patří zejména členství v edičních či redakčních radách vědeckých časopisů, v organizačních výborech konferencí, ve vědeckých radách a oborových radách jiných škol a fakult, v externích (vědeckých) grantových agenturách či expertních panelech, v celostátních komisích a orgánech, které se zabývají činnostmi či hodnocením vysokých škol či výzkumnou činností, ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol, ve (vědeckých) společnostech a organizacích, dále pak (vědecká) spolupráce s podnikatelskou či veřejnou sférou, vypracovávání posudků na odborné publikace pro jiné subjekty.

Z výsledků hodnocení za rok 2021 vyplývají tyto hlavní závěry:

- Ze studentské vazby nevyplynou zásadní problémy ve vyučovaných předmětech nebo kurikulu jako celku, radikální změny nejsou potřeba. Drobné nedostatky jsou řešeny s jednotlivými vyučujícími či garanty předmětů.
- Z pohledu tvůrčí činnosti stále přetrvává situace, kdy většinu výstupů generuje jen omezená skupina zaměstnanců. FM VŠE sice naplňuje požadavky na počet AQ zaměstnanců dle AACSB (> 60 %), ale zejména díky tomu, že požadavky nejsou nastaveny příliš náročné a jejich naplnění by mělo být standardní součástí statutu akademického pracovníka.
- Podobná situace panuje i u projektové činnosti či činností hodných zřetele, kdy se preferované výstupy opět koncentrují u omezené skupiny akademických pracovníků.
- Velká pozornost byla věnována rozvoji odborných kompetencí zaměstnanců formou řady školení napříč různými oblastmi znalostí a dovedností. Do budoucna se předpokládá silnější vazba na plány osobního rozvoje, která doposud v systému hodnocení schází a jejíž



absence vede k nevyrovnané poptávce po zvyšování odborných kompetencí mezi zaměstnanci.

Zvyšování odborných kompetencí zaměstnanců fakulty

V souvislosti s novým strategickým záměrem fakulty byl ještě více akcentován význam zvyšování odborných kompetencí zaměstnanců pro zlepšení kvality jimi vykonávaných činností. Fakulta k tomuto využívá především projektu OP VVV „Rozvoj vzdělávací a dalších činností a podpora kvality na VŠE v Praze“, který umožňuje zaměstnancům absolvovat nejrůznější typy vzdělávacích aktivit. V rámci tohoto projektu bylo v roce 2021 realizováno 10 vzdělávacích aktivit, jejichž výčet obsahuje tabulka 17.

Úspěchy zaměstnanců fakulty

V roce 2021 byl ve studentské anketě VŠE za Fakultu managementu pedagogem roku zvolen doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D. V rámci Soutěže o nejlepší publikaci v oboru management byli ocenění následující pracovníci fakulty: 1. místo Mgr. Ing. Martin Luštický, Ph.D. a Ing. Petr Štumpf, Ph.D., 2. místo za fakultu doc. RNDr. Lenka Komárková, Ph.D. a 3. místo Mgr. Irena Míková, doc. RNDr. Lenka Komárková, Ph.D., prof. Ing. Pavel Pudil, DrSc. a Ing. Vladimír Příbyl, Ph.D.

Cenu rektora VŠE za prestižní publikaci v kategorii článků obdržela rovněž dvojice Mgr. Ing. Martin Luštický, Ph.D. a Ing. Petr Štumpf, Ph.D.

Tabulka 17: Realizované vzdělávací aktivity

Název	Rozsah	Termín
Reklama na sociálních sítích	vícedenní	únor
English for Business and Economics V.	vícedenní	únor - květen
Vědomá práce s hlasem, mluva, přesvědčivý projev	vícedenní	únor - březen
Mindfulness a Time management - Jak si efektivně zorganizovat svůj čas a cítit méně stresu doma i v práci	jednodenní	duben
Využití statistických metod zpracování dat v software Excel a R ve výuce	vícedenní	duben
Stav subjektivního světa jedince jako klíčový parametr výkonu	jednodenní	duben
Využití ekonometrie ve výuce předmětů vyučovaných na FM VŠE	jednodenní	září
English Language Course at Cork English College	vícedenní	září
English Language Course at EC Malta	vícedenní	září
Identifikace, zvládání a prevence stresových situací při výuce	jednodenní	říjen

ROZVOJ FAKULTY MANAGEMENTU

Základní směry rozvoje Fakulty managementu jsou popsány ve Strategickém záměru FM VŠE na období 2021-2025, který byl Akademickým senátem FM VŠE schválen dne 21. 5. 2021. V tomto dokumentu je definována vize a mise FM VŠE a na ni navazující strategický rámec, který se skládá ze čtyř prioritních oblastí a čtyř oblastí podpůrných:

1. prioritní oblasti SZ FM VŠE: (1) Vzdělávání, (2) Věda a výzkum, (3) Spolupráce a sdílení znalostí, (4) Lidé
2. podpůrné oblasti SZ FM VŠE: Hmotné zázemí a komunikační infrastruktura, (2) Strategický rozvoj a administrativa, (3) Public Relations, (4) Mezinárodní mobilita

Ve strategickém záměru je popsán i způsob jeho implementace na bázi ročních opatření a také způsob kontroly / hodnocení plnění stanovených cílů, resp. návazných opatření. Vzhledem k tomu, že strategický záměr vstoupil reálně v platnost až od začátku AR 2021/2022, byla konkrétní opatření definována až pro rok 2022 (viz příslušná kapitola).

Zhodnocení plnění záměrů FM pro rok 2021

Tento text stručně hodnotí míru naplnění deseti záměrů pro rok 2021, které jsou uvedeny ve výroční zprávě za rok 2020.

Fakultě se v oblasti výuky podařilo zajistit plný a hladký náběh nově akreditovaného bakalářského a magisterského studijního programu, a to při splnění všech podmínek akreditace. Velkým úspěchem bylo vytvoření a úspěšné akreditování nového profesně orientovaného bakalářského programu „Procesní řízení“. Zahájení výuky v tomto programu proběhne od AR 2022/2023. Fakulta v rámci limitů spojených s pandemií COVID-19 opět zintenzivnila zapojení mezinárodního prvku do vzdělávání. V srpnu 2021 realizovala on-line verzi své letní školy a v ZS 2021 i výuku intenzivních kurzů pro zahraniční studenty v rámci programů krátkodobé mobility.

V roce 2021 se fakultě dařilo i v oblasti vědy a výzkumu, resp. publikační činnosti. Z pohledu kvality publikací lze tento rok považovat za jeden z nejúspěšnějších. Autorům z FM se podařilo publikovat články v prestižních časopisech Journal of Retailing and Consumer Services, International Journal of Information Management, Tourism Management Perspectives a Health Policy. Pokrok nastal i v oblasti vědecko-výzkumných mobilit. Podařilo se úspěšně realizovat projekt OP VVV „Mezinárodní mobilita pracovníků výzkumných organizací“ v podobě tříměsíční příjezdové mobility vědecko-výzkumného pracovníka z Işık University, Istanbul, Turecko. Pro další posílení vědecko-výzkumných mobilit byla na fakultě nově zřízena pozice manažera mezinárodních mobilit, který má jejich informační a administrativní zabezpečení, mimo jiného, na starost. Byl rovněž zahájen proces mapování možných partnerů pro Double-Degree program v doktorském studiu. Konkrétně byla realizována cesta na Lisbon School of Economics and Management, která patří do partnerské sítě fakulty, pro „on-site“ posouzení vhodnosti

jejího doktorského programu.

Fakulta i nadále svou partnerskou síť rozvíjela. Do tuzemské sítě se zapojily tři další subjekty: Slovenskou komoru zubních lékařů, spol. Petramed s.r.o. a město Jindřichův Hradec. Především podpis memoranda o spolupráci s městem Jindřichův Hradec byl pro fakultu významnou událostí. Otevřel prostor pro intenzivnější zapojení fakulty do rozvoje města například přípravou studie revitalizace sídliště Vajgar, která bude realizována v roce 2022. Do mezinárodní partnerské sítě byla díky projektu „Mezinárodní mobilita pracovníků výzkumných organizací“ zapojena Işık University, Istanbul.

Díky aktivitám nově zřízeného Centra vzdělávání a transferu znalostí se podařilo redefinovat, resp. aktualizovat nabídku fakulty vůči organizacím z praxe v oblasti vzdělávání a transferu znalostí. Významným způsobem se podařilo zlepšit její prezentaci na webu fakulty, kdy byla zřízena samostatná sekce přehledně shrnující aktivity Centra včetně všech možností komerční i nekomerční spolupráce s praxí.

Fakulta ani v roce 2021 nezapomněla na vzdělávání svých zaměstnanců. Většina vzdělávacích aktivit byla opět realizována v rámci projektu OP VVV „Rozvoj vzdělávací a dalších činností a podpora kvality na VŠE v Praze“. Fakulta začala nově sledovat i nabídku Asociace pracovníků univerzit, Jihočeské hospodářské komory a vzdělávacího portálu SEDUO.

Rozvojové projekty fakulty

Fakulta se i v roce 2021 podílela na realizaci projektu „Rozvoj vzdělávací a dalších činností a podpora kvality na VŠE v Praze“ (CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_015/0002342), který usiluje o zlepšení postavení VŠE a jejích fakult v oblasti manažerského a ekonomického vzdělávání.

Projekt

ROZVOJ VZDĚLÁVACÍ A DALŠÍCH ČINNOSTÍ A PODPORA KVALITY NA VŠE V PRAZE CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_015/0002342

je spolufinancován Evropskou unií.

Cílem projektu je posílit vedoucí postavení VŠE v oblasti manažerského a ekonomického vzdělávání v regionu střední Evropy.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
OP Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Následující tabulka shrnuje nejdůležitější výstupy klíčových aktivit projektu realizovaných na Fakultě managementu v roce 2021.

Tabulka 18: Hlavní výstupy projektu za rok 2021

Klíčová aktivita	Výstupy	Vynaložené prostředky
KA02 – vzdělávání pracovníků	Realizace čtyř interních školení pro zaměstnance fakulty	147 463 Kč
	Účast zaměstnanců na čtyřech externích školeních tuzemských a na třech zahraničních odborných kurzech	
KA03 – podpora podnikatelsví	Realizace jedenácti přednášek odborníků z praxe	19 584 Kč
	Realizace čtyř on-line workshopů	
	Realizace 3. ročníku Studentské odborné soutěže ve spolupráci s Jihočeským vědeckotechnickým parkem a odborníky z praxe	
KA05 – podpora studia	Tvorba nových studijních pomůcek v podobě výukových videí a simulací	303 965 Kč
KA07 – podpora spolupráce s Alumni	Realizace setkání s absolventy Homecoming 2021	35 000 Kč
	Realizace dvou setkání s úspěšným absolventem	
	Realizace dvou dotazníkových šetření mezi absolventy FM pro zjištění jejich uplatnitelnosti na trhu práce	
	Analýza adaptace absolventů na trhu práce	
	Analýzy údajů z databáze členů Klubu absolventů FM VŠE pro cílenější komunikaci a spolupráci s absolventy fakulty	
	Dokončení migrace webu Klubu absolventů FM VŠE na server IC VŠE za účelem zefektivnění přístupu a zvýšení kvality rozhraní využívaného absolventy	
KA08 – internacionalizace vysokoškolského prostředí	Poskytování konzultací pro vyjíždějící studenty i zaměstnance a administrativní podpora výjezdů	118 935 Kč
	Realizace akce International Talks	
	Realizace dvou studentských přednášek zaměřených na sdílení zkušeností z výjezdů	
	Realizace akce International Days 2021	
	Uzavření memoranda o spolupráci s ISEG - Lisbon School of Economics & Management	
KA10 – tvorba systémů řízení a zvyšování kvality a příprava akreditací	Formulace doporučení předsedům a členům komisí pro státní závěrečné zkoušky na základě vyhodnocení pilotního nasazení AoL	36 620 Kč
	Dokončení mapy kurikula pro vybraný program FM VŠE	
	Zpracování zprávy o uskutečňování studijních programů a vedlejších specializací a porovnání s jednotlivými fakultami VŠE	
	Srovnání výkonů akademických pracovníků v hlavních oblastech jejich činnosti (součást hodnocení pracovníků)	
KA11 – efektivní a projektové řízení	Zahájení prací na tvorbě metodického pokynu pro realizaci projektového řízení na FM	2 171 Kč
	Zmapování strategických priorit a potřeb fakulty	
	Znovunastartování monitoringu projektových výzev	
	Realizace dvou pracovních cest s cílem získání znalostí a zkušeností z projektového řízení a s cílem konzultovat vývoj vzdělávání nastupujících generací studentů	

Fakulta v roce 2021 získala i jeden nový rozvojový projekt s názvem „Spolupráce akademické a business sféry na přenosu znalostí“, který je podpořen ze zdrojů programu Interreg V-A Rakousko-Česká republika.

Realizované investiční akce

V roce 2021 fakulta investovala přibližně 650 tis. Kč do zlepšení kvality informačních technologií, audio-vizuálního vybavení a výpočetní techniky. Konkrétně se jednalo o výměnu AV systému ve dvou učebnách, pořízení nového systému pro video-konference do jednací místnosti a úpravu zvukových systémů v přednáškových sálech pro potřeby online výuky. Dále byly pro zaměstnance fakulty nakoupeny počítače a notebooky, periferie a byl pořízen nový software.

Mezi další investiční akce roku 2021 patřilo následující:

- výměna aktivních prvků počítačové sítě (Centrum informatiky VŠE),
- úprava systému měření a regulace pro vzdálené ovládání a diagnostiku,
- vybudování dálkově ovládané brány na parkovišti u bývalého autoservisu,
- pořízení nového koberce v aule,
- rozšíření možností parkování v prostorách za kotelnou,
- výměna oken ve vrátnici a vestibulu,
- dovybavení fakultního bufetu,
- pořízení nerezové nájezdové rampy k bočnímu vchodu do auly,
- příprava místa pro umístění Alza Boxu.

Rozvojové záměry fakulty pro rok 2022

Fakulta managementu si v kontextu implementace strategického záměru stanovila následující rozvojové záměry pro rok 2022:

1. Prioritní oblast 1: Vzdělávání

- 1.1. zautomatizování práce se studentskou zpětnou vazbou
- 1.2. rozšíření nabídky předmětů vyučovaných v angličtině
- 1.3. zvýšení atraktivity studijního programu v oblasti skladby volitelných předmětů
- 1.4. příprava na zavádění prvků distančního vzdělávání a blended-learning do výuky
- 1.5. zvýšení provázanosti studia s praxí

2. Prioritní oblast 2: Věda a výzkum

- 2.1. posílení významu publikační činnosti v osobních plánech akademických pracovníků
- 2.2. zvýšení motivace k plnění osobních plánů ve vědecké (publikační) činnosti
- 2.3. zlepšení informovanosti ak. pracovníků o projektových výzvách
- 2.4. inovace organizace doktorských seminářů
- 2.5. zlepšení sdílení zkušeností mezi školiteli doktorského programu

3. Prioritní oblast 3: Spolupráce a sdílení znalostí

- 3.1. nastartování projektové spolupráce s městem Jindřichův Hradec
- 3.2. rozšíření mezinárodní partnerské sítě fakulty
- 3.3. zintenzivnění spolupráce s vybranými středními školami
- 3.4. dokončení migrace databáze absolventů fakulty do Klubu absolventů VŠE
- 3.5. zjištění potřeb organizací z praxe v oblasti transferu znalostí
- 3.6. zahájení aktivního vyhledávání vhodných partnerů pro smluvní transfer znalostí
- 3.7. zintenzivnění vzdělávacích aktivit pro veřejnost



4. Prioritní oblast 4: Lidské zdroje

- 4.1. zdůraznění významu osobních plánů zaměstnanců; zvýšení motivace k jejich plnění
- 4.2. prověření nastavení a funkčnosti stávajícího systému hodnocení zaměstnanců
- 4.3. zvýšení odborných kompetencí vedoucích pracovníků v oblasti hodnocení a motivace zaměstnanců
- 4.4. podpora vzdělávání zaměstnanců jako součásti jejich osobního rozvoje
- 4.5. prověření možných úprav systému sledování spokojenosti zaměstnanců

ZÁVĚREČNÉ SHRNUTÍ

Ohlédneme-li se za nejvýznamnějšími událostmi roku 2021, je evidentní, že se veškeré dění na fakultě i vně odehrávalo ve stínu celosvětové pandemie. Přes řadu restrikcí a omezení celá fakulta usilovala o co nejstandardnější běh a podle situace přizpůsobovala způsob konání akcí. Část činností se tedy odehrávala ve virtuálním prostoru, nicméně druhá polovina roku již byla ve znamení alespoň částečného návratu k normálnímu chodu. K postupnému oživení a návratu studentů i návštěvníků do prostor fakulty pak došlo i s přispěním očkovacího centra fungujícího téměř polovinu roku v prostorách Fakulty managementu.

Tato výroční zpráva jistě vykreslila obrázek o tom, nakolik byl uplynulý rok pro fakultu nejen náročný, ale i úspěšný. Jeden úspěch si však dovoluji vypíchnout i v závěru zprávy. V průběhu roku se podařilo úspěšně akreditovat nový profesně orientovaný bakalářský studijní program Procesní řízení. V roce 2022 nás tak čeká přijímání studentů do tohoto programu a náročný první běh studia.

V předchozím textu zaznívala opatrně optimistická hodnocení návratu k fungování společnosti před celosvětovou pandemií. V době psaní těchto řádků pandemie Covid-19 ze sdělovacích prostředků do značné míry vymizela a byly zrušeny již téměř všechny restrikce s pandemií související. Ustupující pandemie však byla vystřídána nástupem bezprecedentního válečného konfliktu způsobeného agresivním útokem Ruské federace na území Ukrajiny.

Rok 2022 tedy v našem středoevropském prostoru rovněž není a nebude ani zdaleka běžným rokem. Na území České republiky i do Jindřichova Hradce přichází mnoho válečných uprchlíků vybavených jen málo prostředky a v nouzi. Studenti ze zemí zasažených konfliktem se náhle ocitají bez podpory rodičů a v zásadě bez možnosti setkat se se svými blízkými.

Protože rolí vysoké školy je mimo jiné i podpora vzájemného porozumění a spolupráce nejen na vzdělávání a tvůrčí činnosti, ale i na sociálním a ekonomickém rozvoji společnosti, rozhodli jsme se v regionu aktivně přispět k řešení potíží a k začlenění uprchlíků do společnosti. V březnu 2022 tak vzniklo na fakultě komunitní centrum pro oblast Jindřichova Hradce, mezi jehož role patří zprostředkování informací a konzultace, výuka základů češtiny, či možnost využití prostor pro děti. Kromě toho se fakulta rozhodla přijmout do studia patnáct uprchlíků z řad vysokoškolských studentů v oborech blízkých oblasti managementu a poskytnout jim ubytování a stipendijní podporu.

Již teď je tedy zřejmé, že i v roce 2022 před námi leží řada složitých výzev. Lze jen doufat, že hrůzy válečného konfliktu brzy odezní a mezi všemi negativy nakonec pro budoucnost převáží pozitivní hodnoty kultivace nezávislosti, svobody, porozumění a spolupráce v oblasti sociální, etické a vzdělávací.

PROMYŠLENÝMI KROKY
K ÚSPĚCHU.