

STRATEGICKÝ ZÁMĚR VZDĚLÁVACÍ A TVŮRČÍ ČINNOSTI

OPATŘENÍ PRO ROK 2023

ÚVODNÍ INFORMACE

Tento dokument představuje rozvojové záměry fakulty ve formě opatření pro rok 2023. Návrhy opatření berou v potaz aktuální potřeby fakulty ve vazbě na stanovené rozvojové cíle, ale i zdroje, které fakulta bude mít pro rok 2023 k dispozici. Opatření zohledňují také míru naplnění opatření z předchozího roku a odvozenou míru naplnění nadřazeného cíle. U každého cíle je zjednodušeně na barevné škále vyjádřena jeho naléhavost, důležitost a náročnost na splnění (nízká = světle zelená; střední = oranžová; velká = světle červená) a také míra naplnění dle vyhodnocení roku předchozího (výborná = tmavě zelená; velmi dobrá = světle zelená; dobrá = oranžová; uspokojivá = světle červená; nedostatečná = tmavě červená).



Opatření byla konzultována se zástupci Kolegia děkana a Akademického senátu FM dne 23. 3. 2023.

ROZVOJOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2023
VE FORMĚ TABULEK NAVÁZANÝCH
NA STRATEGICKÉ CÍLE A DÍLČÍ CÍLE

3

ZÁVĚREČNÉ SHRNUÍ A PODPŮRNÉ OBLASTI

II

PRIORITNÍ OBLAST I: VZDĚLÁVÁNÍ

1. POSÍLIT KVALITU A MEZINÁRODNÍ DIMENZI VZDĚLÁVÁNÍ

Tento cíl usiluje o zvyšování kvality studijních programů fakulty, a to primárně s ohledem na požadavky národní a mezinárodní akreditace AACSB a také s ohledem na požadavky MŠMT ČR. Cíl bere do úvahy rovněž i názory studentů a absolventů a v rámci možností fakulty se je snaží zohlednit. V kontextu kvality vzdělávání se také zaměřuje na navýšení mezinárodních prvků ve výuce a celkové zvýšení mezinárodní rozpoznatelnosti vzdělávání na FM.

DÍLČÍ CÍLE	NALÉHAVOST	DŮLEŽITOST	NÁROČNOST	MÍRA NAPLNĚNÍ
I A. Zajistit kvalitu studijních programů dle požadavků akreditace a MŠMT ČR <i>Participovat na řešení projektu Standardy kvality výuky na českých vysokých školách; aktivně utvářet jeho obsah</i>				
I B. Zlepšit způsob práce s výsledky studentské a absolventské zpětné vazby <i>Participovat na návrhu inovované podoby dotazníků pro zjišťování zpětné vazby od absolventů VŠE Připravit nástroje pro reakci vyučujících na analýzu zpětné vazby (ideálně automatizované)</i>				
I C. Zlepšit skladbu nabídky předmětů vyučovaných v angličtině <i>Zjistit reálnou poptávku studentů po anglických předmětech Zjistit a případně posílit motivaci vyučujících, která by vedla k větší nabídce předmětů v angličtině Zjistit poptávku studentů bakalářského studia po odborných předmětech v dalších jazycích (španělština, němčina)</i>				
I D. Zintenzivnit mezinárodní mobilitu a spolupráci ve výuce <i>Prověřit, za jakých podmínek by byli učitelé ochotní/schopní vyjíždět na krátkodobé výměnné pobyty do zahraničí Zjistit reálný zájem studentů o zahraniční mobilitu a motivovat je k výjezdům</i>				

2. POSÍLIT OTEVŘENOST A ATRAKTIVITU VZDĚLÁVÁNÍ

Tento cíl se snaží i nadále otvírat studium na fakultě širokým skupinám zájemců z různých cílových skupin. Tomu přizpůsobuje podmínky přijetí i procesy související s nástupem ke studiu. Cíl zároveň dbá na neustálé zvyšování atraktivity nabídky studia nejen pro nové zájemce, ale i pro stávající studenty. Podporuje komunikaci s nimi, snaží se reagovat na jejich problémy a potřeby a brát rovněž do úvahy aktuální trendy ve vysokoškolském vzdělávání.

DÍLČÍ CÍLE	NALÉHAVOST	DŮLEŽITOST	NÁROČNOST	MÍRA NAPLNĚNÍ
2A. Zvýšit zájem o studijní programy z řad uchazečů z různých cílových skupin <i>Analýzovat a vhodně využít dostupná data o uchazečích o studium Nastavit (polo)automatické procesy, které by reagovaly na různé stavy podávaných přihlášek, a tím posilovat ochotu studentů přihlášku finalizovat a následně ke studiu nastoupit</i>				
2B. Zintenzivnit komunikaci se studenty a zjišťování jejich potřeb a problémů <i>Posílit roli Komunikačního centra v rámci systému InSIS a připravit/implementovat kompletní paletu elektronických žádostí místo stávající obecné písemnosti</i>				
2C. Zintenzivnit podporu studia implementací metod distančního vzdělávání <i>Analýzovat záměry vedení VŠE, zejména s ohledem na proklamovanou elektronizaci výuky a posun k Blended Learning Podpořit přípravu kurzů v prostředí Moodle</i>				
2D. Zatraktivnit skladbu volitelných předmětů <i>Provést analýzu zájmu o aktuálně akreditované volitelné předměty a navrhnout případně jiné/další</i>				



3. POSÍLIT SPOLEČENSKOU RELEVANCÍ VZDĚLÁVÁNÍ

Tento cíl usiluje o zvýšení provázanosti studia na fakultě s potřebami praxe a tím i o větší uplatnitelnost absolventů na trhu práce. Cíl reaguje na reálné potřeby a problémy organizací z praxe, a to např. zvyšováním kompetencí přímo uplatnitelných v praxi, podporou odborných praxí, nebo zapojováním odborníků z praxe do výuky. Jeho ambicí je i vytvořit samostatný studijní program profesního profilu, který by byl od samého počátku silně prakticky orientován.

DÍLČÍ CÍLE	NALÉHAVOST	DŮLEŽITOST	NÁROČNOST	MÍRA NAPLNĚNÍ
3A. Vytvořit nový studijní program profesního profilu				
<i>Pokračovat v náběhu nového profesního bakalářského programu a získané poznatky reflektovat v systému InSIS Reagovat na zpětnou vazbu od studentů i vyučujících dílčími změnami / inovacemi studijního programu</i>				
3B. Zintenzivnit provázanost studia s potřebami manažerské praxe				
<i>Posílit roli Centra vzdělávání a transferu znalostí a tuto agendu na tuto agendu na něj postupně začít převádět Aktivně zapojovat do výuky profesně orientovaného bakalářského studijního programu odborníky z praxe</i>				



PRIORITNÍ OBLAST 2: VĚDA A VÝZKUM

1. POSÍLIT KVALITU A MEZINÁRODNÍ DIMENZI VĚDY A VÝZKUMU

Tento cíl usiluje o posílení kvality publikačních výstupů akademických pracovníků s vazbou na obor management, a to s ohledem na požadavky mezinárodní akreditace a také s ohledem na požadavky Metodiky I7+. V tomto kontextu podporuje nejen aktivity přímo související s publikační činností, ale také podávání projektů orientovaných na základní výzkum a navazování vědecko-výzkumné spolupráce, která může pozitivně působit na kvalitu výstupů vědy a výzkumu.

DÍLČÍ CÍLE	NALÉHAVOST	DŮLEŽITOST	NÁROČNOST	MÍRA NAPLNĚNÍ
IA. Zlepšit kvalitu publikačních výstupů dle požadavků AACSB a Metodiky I7+				
Vyhodnotit inovované osobní plány zaměstnanců, zejména těch, kteří nejsou AQ, případně neplní (dlouhodobě) publikační standard Komunikovat garantům ZT a PZ požadavky národních akreditací tak, aby byla zajištěna reakce na změny studijních programů v 2028				
IB. Zintenzivnit projektové aktivity základního výzkumu				
Zintenzivnit individuální oslovování potenciálních řešitelů projektů GAČR i TAČR				
IC. Zintenzivnit vědecko-výzkumnou spolupráci akademických pracovníků				
Zintenzivnit individuální oslovování akademických pracovníků s potenciálem pro zapojení se do vědecko-výzkumné spolupráce v rámci ČR Zlepšit informovanost o projektových výzvách podporujících spolupráci ve vědě a výzkumu Propagovat doktorské semináře jako platformu pro výměnu znalostí a zkušeností mezi doktorandem i akademiky				
ID. Zintenzivnit mezinárodní mobilitu a vědecko-výzkumnou spolupráci				
Zintenzivnit individuální oslovování akademických pracovníků s potenciálem pro mezinárodní vědecko-výzkumnou spolupráci Zlepšit informovanost o projektových výzvách podporujících mezinárodní mobilitu a spolupráci ve vědě a výzkumu Vypsat a uveřejnit poptávku na incoming vědeckou mobilitu				

2. POSÍLIT OTEVŘENOST A ATRAKTIVITU DOKTORSKÉHO PROGRAMU

Tento cíl usiluje o větší otevřenost doktorského programu pro zájemce z tuzemska i ze zahraničí, a to díky lepší informovanosti, resp. propagaci programu, a také zvýšení mezinárodního přesahu programu – především jeho anglické verze. Cíl se rovněž snaží vytvořit doktorandům co nejlepší podmínky pro zvládnutí studia ve standardním čase a podmínkách pro jejich aktivní zapojení do života fakulty. Usiluje i o zvýšení kvality a aktivity školitelů, včetně intenzivnějšího zapojení školitelů ze zahraničí.

DÍLČÍ CÍLE	NALÉHAVOST	DŮLEŽITOST	NÁROČNOST	MÍRA NAPLNĚNÍ
2A. Zvýšit mezinárodní rozměr doktorského studia				
Propagovat doktorské studium potenciálním uchazečům ze zahraničí Realizovat semináře studentů doktorského studia i v anglickém jazyce				
2B. Zintenzivnit podporu doktorandů při studiu a integraci do života fakulty				
Motivovat (přinutit) studenty k (aktivní) účasti na seminářích				
2C. Zvýšit odbornou kvalitu a aktivitu školitelů v doktorském programu				
Pokračovat v uskutečňování pravidelných workshopů školitelů sloužících k výměně zkušeností				
2D. Zlepšit informovanost o koncepci a podmínkách doktorského studia				
Uskutečnit informační schůzku pro interní zájemce pro doktorské studium Informovat akademické pracovníky o koncepci doktorského studia v rámci Q-Day Pokračovat v uskutečňování pravidelných workshopů školitelů sloužících k výměně zkušeností				



3. POSÍLIT SPOLEČENSKOU RELEVANCÍ VĚDY A VÝZKUMU

Tento cíl usiluje o postupné navýšení uplatnitelnosti výstupů vědecko-výzkumné činnosti fakulty v praxi. Cíl podporuje podávání projektů aplikovaného výzkumu a komerčně (smluvně) orientovanou projektovou činnost. Snaží se také motivovat akademické pracovníky k definování svých výzkumných portfolií uplatnitelných v praxi, na základě kterých bude fakulta iniciovat spolupráci s organizacemi soukromého a veřejného sektoru.

DÍLČÍ CÍLE	NALÉHAVOST	DŮLEŽITOST	NÁROČNOST	MÍRA NAPLNĚNÍ
3A. Zintenzivnit projektové aktivity aplikovaného a smluvního výzkumu				
<i>Zintenzivnit individuální oslovování akademických pracovníků s potenciálem pro realizaci aplikovaného a smluvního výzkumu</i>				
3B. Definovat vědecko-výzkumné portfolio fakulty na základě potřeb praxe				
<i>Zintenzivnit spolupráci s CVTZ při hledání průniku mezi vědecko-výzkumným zaměřením fakulty a potřebami praxe</i>				



PRIORITNÍ OBLAST 3: SPOLUPRÁCE A SDÍLENÍ ZNALOSTÍ

1. POSÍLIT SPOLUPRÁCI S KLÍČOVÝMI STAKEHOLDERS FAKULTY NA NÁRODNÍ I MEZINÁRODNÍ ÚROVNI

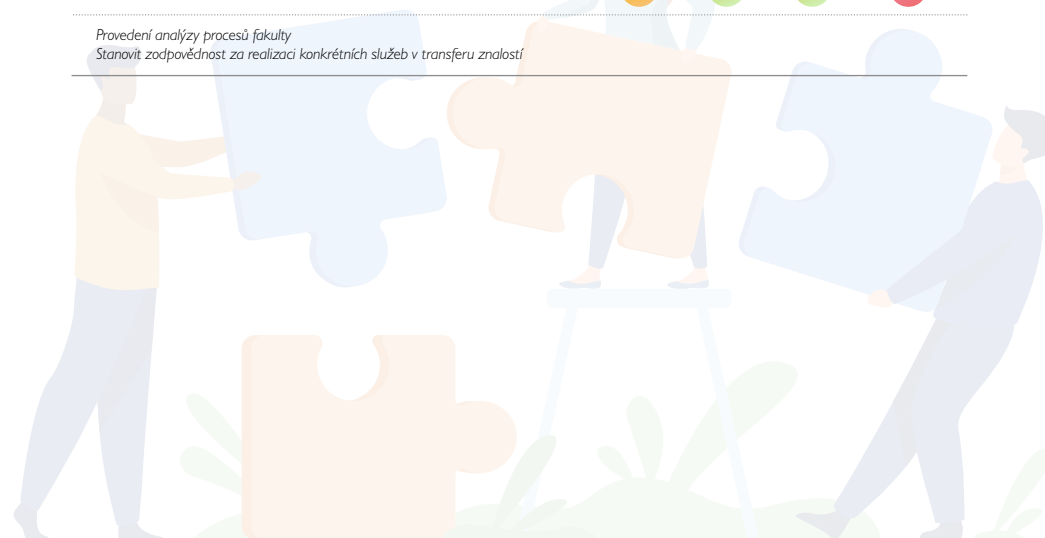
Tento cíl usiluje o rozvoj vztahů fakulty se všemi skupinami stakeholders, jejichž vyšší zapojení do aktivit fakulty je pro její další rozvoj zásadní. Pro každou z těchto skupin definuje vhodné aktivity spolupráce při respektování specifík dané skupiny a samozřejmě i reálných možností fakulty. Cíl usiluje především o koncepční, dlouhodobou a vyváženou spolupráci, ze které mají prokazatelný prospěch obě zapojené strany.

DÍLČÍ CÍLE	NALÉHAVOST	DŮLEŽITOST	NÁROČNOST	MÍRA NAPLNĚNÍ
I A. Zintenzivnit spolupráci s organizacemi soukromého a veřejného sektoru <i>Aktivně předkládat náměty spolupráce vedení města Jindřichův Hradec Oslovovat partnerské organizace s nabídkou spolupráce na realizaci aplikovaného a smluvního výzkumu</i>				
I B. Zintenzivnit spolupráci s organizacemi v mezinárodní síti fakulty <i>Redefinovat skladbu klíčových zahraničních partnerů (regiony, instituce) Rozvíjet osobní vztahy v rámci partnerské mezinárodní sítě fakulty</i>				
I C. Zintenzivnit spolupráci se středními školami <i>Zintenzivnit spolupráci s vybranými klíčovými středními školami Rozvíjet propagaci fakulty přímo na středních školách včetně realizací odborných přednášek</i>				
I D. Zintenzivnit spolupráci s absolventy fakulty <i>Zintenzivnit míru zapojování absolventů v přímé výuce Pravidelně informovat absolventy o životě fakulty</i>				

2. POSÍLIT TRANSFER ZNALOSTÍ DO PRAXE

Tento cíl se snaží nastartovat spolupráci s organizacemi z praxe založenou na komerčním i nekomerčním transferu znalostí např. z oblasti vzdělávání, poradenství, datové analýzy a aplikovaného výzkumu. Cíl usiluje o lepší propagaci nabídky fakulty vůči organizacím z praxe, aktivní zjišťování jejich potřeb a rovněž i o zintenzivnění spolupráce s organizacemi podporujícími podnikání, inovace a přenos znalostí. Cíl také bere v potaz nutnost systémového zajištění transferu znalostí na úrovni fakulty.

DÍLČÍ CÍLE	NALÉHAVOST	DŮLEŽITOST	NÁROČNOST	MÍRA NAPLNĚNÍ
2A. Zlepšit propagaci nabídky fakulty v oblasti transferu znalostí <i>Aktualizovat informační a propagační materiály fakulty v oblasti transferu znalostí Cíleně oslovovat vybrané organizace s konkrétní a uzpůsobenou nabídkou</i>				
2B. Zlepšit systém získávání informací o potřebách praxe <i>Realizovat společná setkání s partnery fakulty formou Focus Groups Zpracovat dostupné informace o potřebách praxe od zájmových organizací (např. JVP, CzechInvest, HK JH)</i>				
2C. Zvýšit počet subjektů spolupracujících na smluvním transferu znalostí <i>Vytvořit nabídkové portfolio komerčních činností fakulty Zahájit aktivní vyhledávání organizací za účelem navázání spolupráce na smluvním transferu znalostí</i>				
2D. Nastavit vnitřní procesy pro spolupráci s praxí na transferu znalostí <i>Provedení analýzy procesů fakulty Stanovit zodpovědnost za realizaci konkrétních služeb v transferu znalostí</i>				



3. POSÍLIT SPOLEČENSKO-VZDĚLÁVACÍ ROLI FAKULTY

Cíl se snaží posílit postavení fakulty jako vzdělávacího a společenského centra regionu. Usiluje o využití potenciálu fakulty ve vzdělávací činnosti formou kurzů profesního vzdělávání pro organizace z praxe a také populárně-naučných přednášek pro různé cílové skupiny, včetně seniorů účastníků se Univerzity třetího věku. Podporuje rovněž realizaci aktivit pro místní veřejnost, které spadají do tzv. společenské a vzdělávací role knihovny Fakulty managementu.

DÍLČÍ CÍLE	NALÉHAVOST	DŮLEŽITOST	NÁROČNOST	MÍRA NAPLNĚNÍ
3A. Rozšířit a zatraktivnit nabídku profesního a celoživotního vzdělávání				
Aktualizovat a analyzovat poptávku po kurzech profesního a celoživotního vzdělávání Rozšířit nabídku kurzů profesního vzdělávání s možností akreditace MŠMT				
3B. Zintenzivnit podporu aktivit knihovny ve společensko-vzdělávací oblasti				
Příprava a realizace semestrálních kurzů U3V a provázaných společensko-vzdělávacích aktivit Transformace knihovny na informační HUB v širším slova smyslu (kurzy vyhledávání v databázích, citačních rejstřících, zdrojích dat, aj.)				



PRIORITNÍ OBLAST 4: LIDSKÉ ZDROJE

1. POSÍLIT EFEKTIVITU SYSTÉMU HODNOCENÍ A MOTIVACE ZAMĚŠTNANCŮ

Tento cíl usiluje o zlepšení stávajícího systému hodnocení a motivace zaměstnanců, včetně systému osobních cílů, aby skutečně přispíval k odbornému (kvalifikačnímu) rozvoji zaměstnanců, a tím i k plnění strategických cílů fakulty, a byl tak zaměstnanci pozitivně vnímán. Cíl akcentuje nutnost systematické práce s výsledky hodnocení a také provázanost agendy lidských zdrojů s dalšími oblastmi rozvoje.

DÍLČÍ CÍLE	NALÉHAVOST	DŮLEŽITOST	NÁROČNOST	MÍRA NAPLNĚNÍ
I A. Zvýšit motivaci zaměstnanců k osobnímu rozvoji (plnění cílů)				
<i>Pokračovat ve vyhodnocování osobních cílů na pravidelné roční bázi a navázat na míru naplnění vhodná opatření Usilovat i v nepříznivé situaci o mimořádné odměny pro zaměstnance dobře naplňující osobní cíle</i>				
I B. Zlepšit kompetence vedoucích pracovníků v oblasti hodnocení a motivace				
<i>Zajistit přechod systému hodnocení a motivace na nové vedení fakulty a informování budoucích vedoucích pracovníků</i>				
I C. Zlepšit způsob hodnocení zaměstnanců a systém práce s jeho výsledky				
<i>Upravit, dokončit a pravidelně používat systém hodnocení a osobních plánů i v případě THP pracovníků</i>				
I D. Zlepšit nastavení systému osobních cílů zaměstnanců				
<i>Provádět parametry hodnocení zaměstnanců a systém osobních cílů</i>				

2. POSÍLIT ODBORNÉ A INTERKULTURNÍ KOMPETENCE ZAMĚŠTNANCŮ

Tento cíl je zaměřen na posílení odborných a interkulturních kompetencí zaměstnanců formou vzdělávání a sdílení dobrých praktik. Preferuje vzdělávací aktivity navázané na plnění strategických cílů fakulty, resp. plnění osobních cílů zaměstnanců. Snaží se nejen o zajištění vhodné skladby nabídky vzdělávacích aktivit, ale také o jejich vhodnou formu. Věnuje pozornost i potřebě prezentace užitečnosti nabídky a celkově usiluje o zvýšení zájmu zaměstnanců o rozvoj svých kompetencí.

DÍLČÍ CÍLE	NALÉHAVOST	DŮLEŽITOST	NÁROČNOST	MÍRA NAPLNĚNÍ
2A. Zlepšit způsob propagace možností zvyšování kompetencí zaměstnanců				
<i>Navrhnout vhodný způsob propagace zvyšování kompetencí bez využití projektu OPVVV</i>				
2B. Zintenzivnit vazbu mezi vzděláváním a plněním osobních cílů zaměstnanců				
<i>Zahnout zvyšování odborných kompetencí do systému osobních plánů rozvoje zaměstnanců</i>				
2C. Zvýšit počet zaměstnanců zvyšujících si kompetence pomocí vzdělávání				
<i>Využívat možnosti vzdělávání fungující v rámci VŠE v návaznosti na osobní plány</i>				
2D. Nastartovat program pro sdílení dobrých praktik mezi zaměstnanci				
<i>Iniciovat sdílení dobrých praktik v projektové oblasti ve spolupráci s RAC FM</i>				



3. POSÍLIT SPOKOJENOST ZAMĚŠTNANCŮ A JEJICH SOUNÁLEŽITOST S FAKULTOU

Tento cíl usiluje o zlepšení stávajícího způsobu sledování spokojenosti zaměstnanců pro jeho větší využitelnost při řízení rozvoje fakulty. Snaží se na fakultě vytvořit prostředí, které podporuje nejen aktivní přístup k plnění pracovních povinností, ale také zájem a zapojení zaměstnanců do různých rozvojových aktivit fakulty. Přeneseně tak usiluje o větší aktivizaci všech zaměstnanců a zvyšování jejich sounáležitosti s fakultou.

DÍLČÍ CÍLE	NALÉHAVOST	DŮLEŽITOST	NÁROČNOST	MÍRA NAPLNĚNÍ
3A. Zefektivnit systém sledování spokojenosti zaměstnanců				
<i>Pracovat s průzkumy spokojenosti zaměstnanců na celoškolní i fakultní úrovni Průběžně sledovat výstupy průzkumů a dle možností vhodně reagovat na hlavní zjištění</i>				
3B. Zvýšit počet zaměstnanců zapojených do rozvojových aktivit fakulty				
<i>Zapojovat širší okruh zaměstnanců do rozvojových aktivit fakulty Rozšířit systém hodnocení zaměstnanců se zahrnutím rozvojových aktivit Využívat RAC FM pro informování o rozvojových příležitostech a pro projektovou podporu</i>				

ZÁVĚREČNÉ SHRnutí A PODPŮRNÉ OBLASTI

VZDĚLÁVÁNÍ

- aktivně participovat na centralizovaných aktivitách VŠE v oblasti kvality vzdělávání
- posílit mezinárodní dimenzi studia na fakultě v oblasti nabídky předmětů vyučovaných v cizím jazyce
- posílit elektronizaci systému studijní agendy
- připravit se na plánovanou elektronizaci výuky a posun k Blended Learning
- posílit spolupráci s CVTZ FM při provazování studia s potřebami manažerské praxe

VĚDA A VÝZKUM

- zvýšit důraz na plnění osobních plánů akademických pracovníků ve vědecké (publikační) činnosti
- zintenzivnit individuální práci s akademickými pracovníky s vědecko-výzkumným potenciálem
- zlepšit informovanost akademických pracovníků o projektových výzvách souvisejících s rozvojem vědecko-výzkumné činnosti
- zlepšit informovanost o doktorském studiu a zvýšit motivaci ke studiu doktorského programu
- posílit spolupráci s CVTZ FM při hledání průniku mezi vědecko-výzkumným zaměřením fakulty a potřebami praxe

SPOLUPRÁCE A SDÍLENÍ ZNALOSTÍ

- zintenzivnit spolupráci se středními školami a absolventy
- posílit osobní vztahy v rámci partnerské mezinárodní sítě fakulty
- vytvořit nabídkové portfolio fakulty dle reálných potřeb organizací z praxe
- aktivně nabízet spolupráci na realizaci aplikovaného a smluvního výzkumu a připravit podmínky pro realizaci spolupráce
- rozšířit nabídku kurzů profesního vzdělávání a vzdělávání pro veřejnost

LIDSKÉ ZDROJE

- posílit roli plnění osobních plánů zaměstnanců při hodnocení; motivovat zaměstnance k plnění stanovených cílů
- rozšířit pravidelné hodnocení včetně systému osobních plánů i na technicko-hospodářské pracovníky
- začlenit vzdělávání zaměstnanců jako nedílnou součást jejich osobního rozvoje
- využít nabídky vzdělávání v rámci VŠE v návaznosti na osobní plány zaměstnanců
- zvýšit počet zaměstnanců zapojených do rozvojových aktivit fakulty na projektové i neprojektové bázi

ROZVOJ HMOTNÉHO ZÁZEMÍ A KOMUNIKAČNÍ INFRASTRUKTURY

Předpokládá se realizace investičních aktivit v závislosti na vývoji rozpočtu fakulty. Výhled na rok 2023 není příliš optimistický, proto své aktivity, usilující o zlepšení komfortu a bezpečnosti provozu budovy, rozděluje na nezbytně nutné a zbytné. Do první skupiny aktivit patří výměna osvětlení ve dvoraně za úspornější, oprava nouzového zvukového systému, oprava rozvodů vody, topení a elektřiny, výměna zastaralých a poruchových přístupových jednotek. Druhá skupina aktivit výše uvedené doplňuje. Patří sem oprava povrchu venkovního parkoviště, 2. etapa výměny přístupových jednotek, pořízení defibrilátoru s ovládáním v češtině a automatickým spouštěním. Samostatnou kapitolou je zlepšení vybavení knihovny, které bude realizováno v případě získání dotace z prostředků Integrovaného regionálního operačního programu (IROP).

STRATEGICKÝ ROZVOJ A ADMINISTRATIVA

Tato oblast se bude soustřeďovat na podporu koncepčního rozvoje fakulty v podobě spolupráce na formulaci rozvojových opatření pro rok 2023 a spolupráce na vyhodnocení míry plnění rozvojových opatření v roce 2023. V projektové oblasti půjde především o přípravu a koordinaci zapojení fakulty do výzev OP JAK a OP TAK, koordinaci zapojení fakulty do projektu Modernizace a digitalizace VŠE v Praze (NPO) a také realizaci pravidelného monitoringu projektových příležitostí a projektové podpory zaměstnanců fakulty. Administrativní agenda bude směřovat ke zpracování výroční zprávy fakulty za rok 2022 a pravděpodobně i k zajištění podkladů pro hodnotící návštěvu akreditace AACSB.

PUBLIC RELATIONS

Cílem je prohlubování a rozšiřování media relations s cílem prezentovat veškeré portfolio aktivit fakulty. PR aktivity se budou více soustředit na prezentaci fakulty směrem k zájemcům o studium, včetně zájemců o doktorský program, na absolventy pro zvýšení úrovně jejich zapojení do chodu fakulty a také na veřejnost, které by se fakulta měla ještě více otevřít. Zvýšená pozornost bude věnována i komunikaci se zahraničními studenty, kdy dojde ke změně struktury komunikačních kanálů. Do PR aktivit patří i činnost studentských spolků. Zde je plánována změna řízení jejich chodu s akcentem na automatizaci procesů.

OBLAST MEZINÁRODNÍ MOBILITY

Hlavním cílem je provést jakýsi *restart* a znovu nastartovat dynamiku jejího rozvoje. Pozornost se bude soustředit především na aktivity podporující mobilitu studentů a zaměstnanců fakulty. Podstatné bude nastavit novou politiku otevřenosti a osobního přístupu v komunikaci se všemi zájemci o výjezdovou mobilitu. K tomu by měl pomoci nový studentský tým podporující mobility a také zajištění dostatečné informovanosti o možnostech mobility prostřednictvím osobního setkávání se studenty a komunikace na sociálních sítích. Dále půjde o individuální přístup k zajištění zaměstnaneckých mobility v souladu s plány osobního rozvoje a strategií fakulty. Pozornost bude věnována i rozvoji osobních kontaktů v síti partnerských organizací fakulty a také vyššímu zapojení fakulty do aktivit partnerských sítí CEEPUS. To by mělo vést nejen k posílení výjezdové mobility, ale i mobility příjezdové, a v konečném důsledku i ke zlepšení vnímání fakulty v mezinárodním prostoru.

