

KONCEPCE ROZVOJE FM VŠE V OBLASTI VÝZKUMU A VÝVOJE 2024

Koncepce rozvoje Fakulty managementu v oblasti výzkumu a vývoje pro rok 2024 navazuje na [Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty managementu 2021-2025](#) a pro předemětné období formulovala tyto cíle:

1. Posílit kvalitu a mezinárodní dimenzi vědy a výzkumu
2. Posílit otevřenost a atraktivitu doktorského programu
3. Posílit společenskou relevanci vědy a výzkumu

Uvedené cíle jsou tak v souladu s prioritami v oblasti vědy a výzkumu na VŠE. Vědecko-výzkumná činnost patří mezi klíčové činnosti fakulty. Její výsledky mají dopad nejen na hodnocení, prestiž a postavení fakulty, ale také na kvalitu vzdělávacího procesu, především v magisterském a doktorském studijním programu.

Z hlediska priorit lze v tvůrčí oblasti sledovat několik úrovní. V základní vrstvě se nachází zejména naplňování požadavků národních akreditací vycházejících z vysokoškolského zákona a standardů Národního akreditačního úřadu. V další úrovni se nachází požadavky dalších evaluací, např. AACSB či Mezinárodního expertního panelu v rámci vyhodnocení (zejména) M3–5 Metodiky 17+. Další úroveň reflektuje požadavky na kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty, kde je hlavním určujícím faktorem připravovaná změna Metodiky hodnocení uplatňovaná při habilitačním řízení a řízení ke jmenování profesorem, a zajištění a rozvoj doktorského studijního programu. Nejvyšší úroveň reaguje na nutnost rozvíjet hlavní obor fakulty i v mezinárodním srovnání, rozšiřovat mezinárodní dimenzi v oblasti vědy a výzkumu, podporovat rozpoznatelnost fakulty a jejích akademických pracovníků v anglosaském prostředí coby instituce přispívající k rozvoji poznání v daném oboru. Těmto prioritám jsou podřízeny jednotlivé oblasti koncepce rozvoje fakulty v oblasti výzkumu a vývoje.

Vyhodnocení RVO 2023

V rámci prvního cíle FM i v 2023 benefitovala z dlouhodobého pobytu dr. Tahira Islama, kdev rámci této spolupráce vznikla řada publikačních výstupů vysoké kvality afileovaných na FM VŠE. Dr. Tahir Islam se i v 203 zapojoval do řady fakultních aktivit, zejména v rámci seminářů doktorského studia. Kromě něj na fakultu zavítala řada zahraničních výzkumníků, kteří vystupovali v rámci seminářů doktorského studia, diskutovali možnosti mezinárodní projektové spolupráce, či se aktivně účastnila 13. ročníku fakultou pořádané konference studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků (13. ročník). V 2023 FM VŠE navštívili např. kolegové z University of Warsaw (dr. Marzena Starnawska, dr. Maria Ekes, dr. Ewa Kosycarz), Wroclaw University of Economics and Business (dr. Agnieszka Bem, dr. Marek Kosny, dr. Paweł Prędkiewicz, dr. Rafal Siedlecki, dr. Agnieszka Piekara, dr. Małgorzata Krzywonos, Piotr Zawadski), Cracow University of Economics (dr. Marek Szarucki), Warsaw School of Economics (dr. Adam Oleksiuk), Instituto Politecnico de Setubal (dr. Aníbal Vieira, dr. Sandra Oliveira), Nova School of Business & Economics, Portugal (Amanda Oliveira), Corvinus University of Budapest (dr. Dora Horvath), Excelia Business School in La Rochelle (dr. Amitabh Anand), Ostbayerische Technische Hochschule Regensburg (dr. Caroline Dotter).

S ohledem na druhý cíl byl v roce 2023 přijat další student anglického doktorského programu (celkem již dva). S touto skutečností se pojí řada pozitivních doprovodných jevů, např. konání doktorských seminářů v anglickém jazyce, nebo zintenzivnění výuky doktorských předmětů v cizím jazyce.

V rámci třetího cíle FM VŠE podala v 2023 celkem 18 projektů v různých výzvách (3 GAČR, 4 TAČR, 3 Interreg, 6 různých resortních projektů, jeden projekt VF a jeden projekt BTHA). Koncem roku 2023 se zástupci FM VŠE zapojili i do přípravy dvou projektů nejvyšší evropské úrovně (H2020) s podáním 2024.

Finanční zabezpečení vědy a výzkumu

Finanční zajištění tvůrčí činnosti staví na dvou pilířích. První z nich představují prostředky institucionální podpory a podpory na specifický vysokoškolský výzkum poskytované MŠMT organizacím na základě hodnocení dosažených výsledků v předchozích letech. Institucionální podpora v posledních letech stagnuje nebo mírně roste, nicméně tento růst nereflektuje zvyšující se náročnost výzkumných aktivit, ani ekonomickou situaci.

V roce 2023 obdržela FM VŠE na základě zhodnocení dosažených výsledků v předchozím období 4 250 324 Kč. Způsob čerpání shrnuje tabulka:

632146 režie	15%	632 327,00 Kč
631012 SALOME	8%	328 994,00 Kč
632106 osobní ohodnocení	31%	1 326 240,00 Kč
632116 odměny za výsledky	34%	1 455 478,00 Kč
632192 - post-doc	3%	119 445,77 Kč
632126 podpora MAP a DS	1%	29 391,00 Kč
632182 podpora VaV	6%	275 768,76 Kč
632136 administrativa OVV	2%	82 680,00 Kč

Kromě získávání vědeckých projektů je příležitostí i smluvní výzkum, který nicméně v posledních letech negeneruje příliš mnoho prostředků. Pro rok 2024 se proto plánuje posílení tohoto pilíře.

Publikační výstupy

V roce 2023 bylo na FM dosaženo celkem 45 publikačních výstupů ve struktuře, kterou udává následující tabulka.

U-A	MO	MK	CI	CJ	CR	SS	SM	SW	VX	SA	VS	VZ	Celkem
37	2	1	10	5	5	1	16	1	1	1	1	1	45

Pro rok 2023 byly formulovány následující cíle:

1. Další zlepšení publikační činnosti – přestože FM VŠE uplatnila v 2021 celkem 10 výstupů v časopisech s IF, publikační činnost jednotlivých pracovníků je stále spíše nevyrovnaná a má potenciál k dalšímu růstu. Cílem je rovněž udržení podílu pracovníků splňujících podmínky AQ dle AACSB. Dařilo se nicméně produkovat výstupy s vysokou společenskou relevancí a rozsáhlým veřejným ohlasem a dopadem.
2. Zvýšení úsilí v podávání vědeckých projektů. Tohoto cíle se podařilo dosáhnout, zejména díky vnitřní reorganizaci a posílení projektové podpory. Je nicméně otázkou, jak se toto úsilí podaří přetavit v úspěšné projektové žádosti a financované projekty.

3. Zvýšit společenskou relevanci vědecko-výzkumné činnosti fakulty relevanci. To se FM VŠE zatím daří, zejména skrze projekty Interreg.
4. Další zvyšování kvalifikace klíčových akademických pracovníků. V 2023 byl habilitován jeden akademický pracovník FM, další tři kolegové se chystají k zahájení řízení v 2024 nebo začátkem 2025.

Cíl 1 se podařilo naplnit částečně. Fakulta naplňuje požadavky AACSB na podíl academically qualified pracovníků, plošný nárůst publikačních výstupů se nicméně nedostavil, byť někteří pracovníci podali články do prestižních časopisů Q1 a Q2 (čekají na výsledky recenzního řízení). Spolupráce se zahraničním profesorem, který v 2022 krátce na FM pobýval, se nicméně podařilo udržet s potenciálem dalšího rozvoje do budoucna. Zahraniční pracovník, jehož příjezd a pobyt byl plánován na druhou polovinu 2023, nedokázal vyřešit komplikace spojené s požadavky české legislativy na zaměstnávání zahraničních pracovníků. Tuto záležitost se snad podaří vyřešit v první polovině 2024.

Cíl 2 se podařilo naplnit. Počet podaných projektů byl významně navýšen, jakkoliv je otázkou, jak se toto úsilí podaří přetavit v úspěšné projektové žádosti a financované projekty.

Cíl 3 se podařilo naplnit, FM VŠE byla v 2023 řešitelem řady projektů s výzkumným elementem, kde je nicméně kladen důraz i na přenos a aplikaci poznatků do praxe (zejména projekty Interreg a VF). Došlo k reorganizaci a posílení projektové podpory a lepšímu organizačnímu provázání s aktivitami Centra vzdělávání a transferu znalostí.

Cíl 4 se podařilo (částečně) naplnit, jeden pracovník byl v 2023 úspěšně habilitován. K zajištění akreditací na všech třech stupních vysokoškolského vzdělání však bude do budoucna potřeba dalších habilitovaných a také jmenovaných pracovníků.

Plán RVO na 2024

S ohledem na priority stanovené Strategickým záměrem vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty managementu 2021-2025 jsou plánovány následující aktivity:

Opakované využití katalogu podpor a přilákání zahraničního(ích) výzkumníků na delší období s vidinou iniciace spolupráce s pracovníky, kteří se připravují na zahájení habilitačního řízení. Rozvoj spolupráce s partnerskými výzkumnými institucemi s cílem podání mezinárodních projektů (Horizon, V4, bilaterální GAČR). Využití nově získané akreditace AACSB k navázání a rozvoji vztahů se špičkovými vzdělávacími a výzkumnými pracovišti.

(internacionalizace, excellence)

Zvýšení důrazu na plnění osobních plánů akademických pracovníků ve vědecké (publikační) činnosti, zintenzivnění individuální práce s akademickými pracovníky s vědecko-výzkumným potenciálem, zlepšení informovanosti akademických pracovníků o projektových výzvách souvisejících s rozvojem vědecko-výzkumné činnosti. Vytvoření výzkumných skupin s cílem využít synergických efektů těsnější spolupráce mezi výzkumníky a posílení možnosti komunikovat nabídku smluvního výzkumu v daných oblastech i navenek.

(zvyšování kvality lidských zdrojů v oblasti vědecko-výzkumné činnosti, excelentní výzkumné týmy)

Zlepšení informovanosti o doktorském studiu u potenciálních zájemců, zvýšení motivace ke studiu doktorského programu u stávajících studentů. S ohledem na transformaci doktorských studijních programů v souladu s koncepcí MŠMT se FM Vše chce soustředit zejména na získávání malého počtu vysoce motivovaných kandidátů v prezenčním studiu a rovněž získávání studentů

v cizojazyčném doktorském programu. Tím dojde i k efektivnějšímu využití školitelských kapacit fakulty. S tím souvisí i další rozvoj nedávno zformované junior research group, jejímž cílem je zapojení studentů do VaV aktivit již v raných fázích (bakalářského) studia s vidinou včasné identifikace potenciálních kandidátů do doktorského studia. Tyto junior research group(s) by se měly do budoucna stát zároveň i zárodkem excelentních výzkumných týmů, okolo kterých se budou formovat a na které lze čerpat další podporu.

(transformace doktorských studijních programů v souladu s koncepcí MŠMT, excelentní výzkumné týmy)

Posílení spolupráce s Centrem vzdělávání a transferu znalostí FM při hledání průniku mezi vědecko-výzkumným zaměřením fakulty a potřebami praxe, vytvořit nabídkové portfolio fakulty dle reálných potřeb organizací z praxe, aktivně nabízet spolupráci na realizaci aplikovaného a smluvního výzkumu a rozvinout podmínky pro realizaci spolupráce s praxí s důrazem na (potenciálně vykazatelnou) společenskou relevanci. Propojit tuto nabídku s nově vytvořenými výzkumnými týmy a skupinami

(rozvoj aplikovaného a smluvního výzkumu s důrazem na společenskou relevanci)

Přidělené prostředky institucionální podpory jsou pro rok 2024 rozděleny do následujících kapitol, dle sledovaných cílů:

- Další posílení oborové, kvalitní a mezinárodně uznávané publikační činnosti. K tomu slouží zejména kapitoly **Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce** a **Osobní ohodnocení**.
- Podpora a další rozvoj doktorského studia. K tomu slouží zejména kapitola **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**.
- Další kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty, zvyšování mezinárodní dimenze vědy a výzkumu. K tomu slouží zejména kapitoly **Podpora kvalifikačního růstu** a **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**.
- Zvyšování společenské relevance vědy a výzkumu, zvýšení kvality výsledků vědecko-výzkumné činnosti s vazbou na nabízený obor. K tomu slouží zejména kapitola **Podpora VaV aktivit**.

Základní kapitolou jsou prostředky vynakládané jako **Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce**. Cílem je odměňovat pracovníky bezprostředně po dosažení hodnotného výstupu v tvůrčí činnosti, což přináší významné motivační efekty. Odměna ke mzdě se přiznává ve výši uvedené v dokumentu [Rozdělení prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj na Fakultě managementu VŠE v Praze](#). Preferovány jsou – a v roce 2024 budou dále posíleny odměny za – vysoce kvalitní výstupy, zejména indexované v databázích Web of Science či Scopus, s prioritou publikací v časopisech umístěných v prvním decilu a prvních dvou kvartilech. Zohledněno je i rozpoznání žurnálu mezinárodní komunitou, tj. zařazením žurnálu do Academic Journal Guide zpracovávaný Chartered Association of Business Schools. Výrazně bonifikovány jsou přitom oborové žurnály, ve kterých dochází k rozvoji poznatků v oboru management (a souvisejících). V souvislosti s tím je každoročně zpracováván a aktualizován [Seznam oborových časopisů registrovaných v databázích WoS, Scopus a Academic Journal Guide](#), který slouží jako vodítko pro akademické pracovníky i studenty doktorského studia, kam umisťovat výsledky své tvůrčí činnosti. S ohledem na zařazení řady časopisů vedených v databázi ESCI nicméně dojde k rekalibraci hodnoticího rámce s další akcentací preference

kvalitních výstupů. Hodnoceny budou rovněž nečasopisecké výstupy, zejména pak ty, které aspirují na hodnocení dle společenské relevance v rámci Modulu 1 Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (Metodika 17+). Zohledněny jsou nicméně i další výstupy (recenzované články a výstupy v konferenčních sbornících), neboť i ty přispívají k naplnění jednotlivých prioritních úrovní (národní a mezinárodní akreditace, kvalifikační růst) a jsou základním předpokladem pro dosahování výstupů vyšší kvality. U každého uplatněného výstupu je rovněž posuzováno, zda není v rozporu s [Postojem Fakulty managementu VŠE v Praze k tzv. predátorským vydavatelům a časopisům](#).

Součástí této kategorie je i odměna za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia. Školiteli studenta, který v aktuálním roce úspěšně ukončil doktorské studium na FM VŠE, je přiznána jednorázová odměna ve výši zohledňující dobu studia. Dále do této kategorie patří i odměna za kvalifikační růst (s výší reflektující kvalifikační stupeň, kterého pracovník dosáhl. Odměňováno je i zpracování a přidělení vědeckých projektů (ve výši zohledňující kategorii projektu – podání projektu na evropské úrovni, např. rámcové projekty EU, Horizon 2020, Interreg, podání projektu GAČR nebo TAČR, a podání ostatních projektů mimo interní grantové agentury VŠE).

Hodnoceny jsou i další činnosti hodné zřetele, které jsou zaměřeny i na společenskou relevanci vědecko-výzkumných aktivit jednotlivých pracovníků. Jedná se např. o členství jménem FM VŠE v redakčních radách vědeckých časopisů, v organizačních výborech konferencí, VŠE, ve vědeckých radách a oborových radách jiných škol a fakult, v externích (vědeckých) grantových agenturách, ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol, ve (vědeckých) společnostech a organizacích, (vědecká) spolupráce s podnikatelskou sférou). Děkan fakulty každoročně vyhlašuje i Soutěž o nejlepší oborovou publikaci.

Další kapitolou je **Podpora kvalifikačního růstu**. Podpora může být přiznána pracovníkovi s potenciálem k brzké habilitaci či jmenování profesorem. O podpoře rozhoduje děkan fakulty a podpora je přiznána vždy na aktuální rok. Z této kategorie nelze hradit mzdy či odměny. Vyčleněné prostředky slouží zejména na podporu publikační činnosti a naplnění habilitačních či jmenovacích kritérií. Jedná se především o úhradu nákladů účasti na konferencích (vložené, cestovné), nákladů spojených s publikováním (proofreading, editorské poplatky), nákupu odborné literatury, či vybavení nezbytného k výkonu výzkumné činnosti. V případě dlouhodobého výjezdu do zahraničí je optimální souběžně žádat o poskytnutí tvůrčího volna pro výjezd do zahraničí ([Katalog podpor VŠE](#)).

Související kapitolou je i **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**. Kategorie slouží zejména na podporu účasti studentů doktorského studia na letních školách a krátkodobých stážích a pro předem vybrané akademické pracovníky s potenciálem brzké habilitace.

Pro ostatní akademické pracovníky slouží kapitola **Podpora VaV aktivit**. O podporu se mohou ucházet jak akademičtí, vědečtí nebo výzkumní pracovníci fakulty, tak studenti doktorského studijního programu (bez ohledu na jeho formu). Podpora není poskytována na mzdy a odměny. Podpora není určena k hrazení nákladů účasti studentů doktorského studia na konferencích (k tomu slouží Interní grantová soutěž) či na letních školách (k tomu slouží kategorie Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků). Lze žádat o podporu široké škály aktivit, přičemž nově jsou (v souladu s hodnocením fakulty Mezinárodním expertním panelem v rámci hodnocení Modulu 3 Metodiky 17+) i více podporovány aktivity zvyšující společenskou relevanci vědy a výzkumu na FM. Požadované finanční prostředky jsou dále

posuzovány z hlediska přínosu k osobnímu rozvoji žadatele a rozvojovým prioritám fakulty v oblasti VaV (zvyšování kvalifikace, zvyšování mezinárodní dimenze vědy na FM VŠE, publikace kvalitních výstupů, především časopiseckých publikací či monografií u prestižních akademických vydavatelství, optimálně (nikoliv však výhradně) uznatelné z hlediska Metodiky 17+). Z této kategorie nelze hradit poplatky spojené s recenzním řízením či publikováním (tzv. submission fee). Lze ale hradit náklady na korekturu/proofreading.

K podporovaným aktivitám dále patří také: příprava a podání VaV projektu k některé z grantových agentur mimo VŠE; spolupráce ve VaV mezi katedrami a zahraničními partnery (např. pozvání zahraničního vědce na FM VŠE s cílem pomoci iniciovat nový projekt či pokročit při řešení stávajícího projektu či přípravy publikace); krátkodobé stáže na zahraničních pracovištích (s cílem přípravy mezinárodního projektu či zvyšování kvalifikace).

Nedílnou součástí podpory v tvůrčí činnosti je i **Osobní ohodnocení**. Osobní ohodnocení má formu netarifní složky mzdy vyplácené měsíčně. Je přiznáno pracovníkovi FM VŠE, který plní minimální publikační standard. Minimální publikační standard je definován v [Publikačním standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze](#). Osobní ohodnocení zohledňuje publikační výkon nad rámec minimálního publikačního standardu. Publikační výkon se hodnotí vždy klouzavě za tři předcházející roky a probíhá ke konci května daného roku. Každý akademický pracovník je seznámen s hodnocením svého publikačního výkonu, systémem hodnocení a jeho aktualizací, v rámci pravidelného vyhodnocování na úrovni katedry (v souladu s [Pravidly systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠE](#)). O vyhodnocení činnosti každého pracovníka je vyhotoven protokol, který obsahuje nejen dosažené výsledky za uplynulé období a jejich hodnocení, ale i stanovení osobních plánů ve všech oblastech (tvůrčí činnost, pedagogika, zvyšování kvalifikace, ...) na období příští. Jednou z podmínek k přiznání osobního ohodnocení za tvůrčí činnost je, aby akademický pracovník byl tzv. „academically qualified“ dle AACSB.

Vzhledem ke změně formátu spolupráce mezi FM VŠE a ÚTIA AV ČR v rámci společné laboratoře SALOME II, dojde k zásadní změně v této kapitole. Spolupráce na realizaci doktorského studia (školení studentů, účast na obhajobách a ve státnicových komisích) a tvůrčí činnosti (snahy o podávání společných projektů GAČR a TAČR, společné řešení výzkumných úkolů) bude pokračovat, ale prostředky budou dedikovány na podporu konkrétních a časově jasně vymezených aktivit.

Poslední rozpočtovou kapitolou je **Administrativa OVV**. Prostředky slouží k zajištění chodu OVV, zejména pak na úhradu nákladů spojených s organizací Státních doktorských zkoušek a obhajob disertačních prací (cestovní náklady externích členů komisí a oponentů, honoráře za vypracování oponentských posudků), habilitačním a jmenovacím řízením (cestovní náklady externích členů komisí, honoráře za vypracování oponentských posudků), zajištěním konání vědeckých a oborových rad, zajištěním vzdělávacích kurzů pro studenty doktorského studia a zaměstnance související s podporou výzkumné činnosti, koordinací výzkumné činnosti mezi pracovišti FM VŠE i s externími subjekty, administrací a evidencí výzkumné činnosti na FM VŠE, pořízením vybavení nezbytného k zajištění chodu OVV.

V Jindřichově Hradci dne 10. března 2024

doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D.

proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium