

KONCEPCE ROZVOJE FM VŠE V OBLASTI VÝZKUMU A VÝVOJE 2025

Koncepce rozvoje Fakulty managementu v oblasti výzkumu a vývoje pro rok 2024 navazuje na [Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty managementu 2021-2025](#) a pro předmětné období formulovala tyto cíle:

1. Posílit kvalitu a mezinárodní dimenzi vědy a výzkumu
2. Posílit otevřenost a atraktivitu doktorského programu
3. Posílit společenskou relevanci vědy a výzkumu

Uvedené cíle jsou tak v souladu s prioritami v oblasti vědy a výzkumu na VŠE. Vědecko-výzkumná činnost patří mezi klíčové činnosti fakulty. Její výsledky mají dopad nejen na hodnocení, prestiž a postavení fakulty, ale také na kvalitu vzdělávacího procesu, především v magisterském a doktorském studijním programu.

Z hlediska priorit lze v tvůrčí oblasti sledovat několik úrovní. V základní vrstvě se nachází zejména naplňování požadavků národních akreditací vycházejících z vysokoškolského zákona a standardů Národního akreditačního úřadu. V další úrovni se nachází požadavky dalších evaluací, např. AACSB či Mezinárodního expertního panelu v rámci vyhodnocení (zejména) M3–5 Metodiky 17+. Další úroveň reflektuje požadavky na kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty, kde je hlavním určujícím faktorem připravovaná změna Metodiky hodnocení uplatňovaná při habilitačním řízení a řízení ke jmenování profesorem, a zajištění a rozvoj doktorského studijního programu. Nejvyšší úroveň reaguje na nutnost rozvíjet hlavní obor fakulty i v mezinárodním srovnání, rozšiřovat mezinárodní dimenzi v oblasti vědy a výzkumu, podporovat rozpoznatelnost fakulty a jejích akademických pracovníků v anglosaském prostředí coby instituce přispívající k rozvoji poznání v daném oboru. Těmito prioritám jsou podřízeny jednotlivé oblasti koncepce rozvoje fakulty v oblasti výzkumu a vývoje.

Vyhodnocení RVO 2024

V rámci prvního cíle FM i v 2024 benefitovala z dlouhodobého pobytu dr. Tahira Islama, kde v rámci této spolupráce vznikla řada publikačních výstupů vysoké kvality a filovaných na FM VŠE. I proto ke konci 2024 vznikl záměr přilákat dr. Islama na další dlouhodobý pobyt na FM. Fakultu v roce 2024 navštívila (a aktivně vystoupila) řada zahraničních výzkumníků a akademických pracovníků, kteří vystupovali v rámci seminářů doktorského studia, diskutovali možnosti mezinárodní projektové spolupráce, či se aktivně účastnili 14. ročníku fakultou pořádané konference studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků. Jednalo se např. o kolegy z University of Warsaw (dr. Marzena Starnawska), Wrocław University of Economics and Business (dr. Agnieszka Bem, dr. Marek Kosny, dr. Paweł Prędkiewicz, dr. Rafał Siedlecki, dr. Joanna Debicka, dr. Katarzyna Mischczynska), Corvinus University of Budapest (dr. Dora Horvath, dr. Éva Markos-Kujbus, dr. Viktor Csordás Tamás), Excelsior Business School in La Rochelle (dr. Amitabh Anand), nebo Vrije Universiteit Brussel (dr. Filip Hendrickx). Na dlouhodobém pobytu v rámci doktorského studia na FM pobýval Viliam Murin z University of Economics, Bratislava.

S ohledem na druhý cíl byli v roce 2024 přijati další studenti anglického doktorského programu (ke dvěma stávajícím další čtyři). S touto skutečností se pojí řada pozitivních doprovodných jevů, např. konání doktorských seminářů v anglickém jazyce, nebo zintenzivnění výuky doktorských předmětů v cizím jazyce.

V rámci třetího cíle FM VŠE podala v 2024 celkem 25 projektů v různých výzvách (3× Horizon, 4× GAČR, 2× Visegrad Funds, 3× Interreg, 4 různé resortní projekty, a projekty dalších typů, např. od Nadace ČEZ). Úspěšnost podávaných projektů ale nadále zůstává poměrně nízká. V 2024 byla FM příjemcem čtyř projektů z různých výzev, které obsahovaly výzkumný element (Interreg DANUBE, Interreg AT-CR, dva Visegrad Funds). Zároveň se dařilo v oblasti smluvního výzkumu, kde FM řešila pět projektů v celkovém objemu přesahujícím 500 tisíc (dramatický nárůst oproti předchozím letům).

Finanční zabezpečení vědy a výzkumu

Finanční zajištění tvůrčí činnosti staví na dvou pilířích. První z nich představují prostředky institucionální podpory a podpory na specifický vysokoškolský výzkum poskytované MŠMT organizacím na základě hodnocení dosažených výsledků v předchozích letech. Institucionální podpora v posledních letech stagnuje nebo mírně roste, nicméně tento růst nereflexuje zvyšující se náročnost výzkumných aktivit, ani ekonomickou situaci.

V roce 2024 obdržela FM VŠE na základě zhodnocení dosažených výsledků v předchozím období 4 336 771 Kč. Způsob čerpání shrnuje tabulka:

632146 režie	15.0%	650 516,00 Kč
632106 osobní ohodnocení	31.0%	1 342 941,83 Kč
632116 odměny za výsledky	40.8%	1 770 618,69 Kč
632192 - post-doc	3.3%	141 931,00 Kč
632126 podpora MAP a DS	0.8%	33 641,99 Kč
632182 podpora VaV	6.1%	262 780,52 Kč
632136 administrativa OVV	3.1%	134 341,23 Kč

Oproti loňským letům došlo k zásadní změně, kdy společná laboratoř SALOME (s UTIA CAS) se transformovala do podoby výzkumné skupiny a došlo ke změně jejího financování.

Publikační výstupy

V roce 2024 bylo na FM dosaženo celkem 45 publikačních výstupů ve struktuře, kterou udává následující tabulka.

	MK	CI	CJ	CR	SM	VX	MU	SA	VO	KV	RE	Celkem
FM	1	29	2	3	1	5	1	1	1	1	1	46

Pro rok 2024 byly formulovány následující cíle:

1. Další zlepšení publikační činnosti – přestože FM VŠE uplatnila v 2021 celkem 29 výstupů v časopisech s IF, publikační činnost jednotlivých pracovníků je stále spíše nevyrovnaná a má potenciál k dalšímu růstu. Cílem je rovněž udržení podílu pracovníků splňujících podmínky AQ dle AACSB. Dařilo se nicméně produkovat výstupy s vysokou společenskou relevancí a rozsáhlým veřejným ohlasem a dopadem. Na stranu druhou je podíl CI výstupů na celkovém počtu poměrně vysoký a jedná se o oborově relevantní výstupy.

	Q1 D1	Q1 D2	Q1	Q2	Q3	Q4	Q4 (n/a)	Suma
2024	3	5	3	10	7	1	0	29

	Q1 D1	Q1 D2	Q1	Q2	Q3	Q4	Q4 (n/a)	Suma
10200	0	0	0	1	1	1	0	3
10400	0	0	0	1	0	0	0	1
10500	0	1	0	0	0	0	0	1
30200	0	0	0	1	0	0	0	1
30300	0	0	2	0	0	0	0	2
40300	0	0	0	0	1	0	0	1
50100	0	0	0	0	1	0	0	1
50200	0	4	0	3	4	0	0	11
50700	1	0	0	1	0	0	0	2
50900	2	0	0	3	0	0	0	5
60300	0	0	1	0	0	0	0	1
60500	0	0	0	1	0	0	0	1
	3	5	3	10	7	1	0	29

2. Zvýšení úsilí v podávání vědeckých projektů. Tohoto cíle se podařilo dosáhnout, zejména díky vnitřní reorganizaci a posílení projektové podpory. Je nicméně otázkou, jak se toto úsilí podaří přetavit v úspěšné projektové žádosti a financované projekty.
3. Zvýšit společenskou relevanci vědecko-výzkumné činnosti fakulty relevanci. To se FM VŠE zatím daří, zejména skrze projekty Interreg a smluvní výzkum
4. Další zvyšování kvalifikace klíčových akademických pracovníků. Zde došlo k mírnému zpoždění, ale pro 2025 se čeká zahájení habilitačního řízení u dvou až tří pracovníků.

Cíl 1 se podařilo naplnit částečně. Fakulta naplňuje požadavky AACSB na podíl academically qualified pracovníků, plošný nárůst publikačních výstupů se nicméně nedostavil, byť někteří pracovníci podali články do prestižních časopisů Q1 a Q2 (čekají na výsledky recenzního řízení). Spolupráce se zahraničním profesorem, který v 2022 krátce na FM pobýval, se nicméně podařilo udržet s potenciálem dalšího rozvoje do budoucna. Zahraniční pracovník plánuje příjezd na rok 2025.

Cíl 2 se podařilo naplnit. Počet podaných projektů byl významně navýšen, bohužel se nepodařilo přetavit toho úsilí do vyššího počtu přijatých projektů.

Cíl 3 se podařilo naplnit opět částečně, FM VŠE byla v 2024 řešitelem několika projektů s výzkumným elementem, kde je nicméně kladen důraz i na přenos a aplikaci poznatků do praxe (zejména projekty Interreg a VF). Došlo k reorganizaci a posílení projektové podpory a lepšímu organizačnímu provázání s aktivitami Centra transferu znalostí, což bylo i jedním z doporučení MEP.

Cíl 4 se podařilo (částečně) naplnit, dva kolegové úspěšně dokončili doktorské studium. K zajištění akreditací na všech třech stupních vysokoškolského vzdělání však bude do budoucna potřeba dalších habilitovaných a také jmenovaných pracovníků. Za tímto účelem byl rovněž iniciován [vznik výzkumných skupin](#). Řada těchto skupin intenzivně pracuje a má výsledky, některé skupiny jsou ale v tvůrčí činnosti neaktivní. Na rok 2025 je plánováno první kolo vyhodnocení činnosti těchto skupin. Některé skupiny jsou založeny s cílem smluvního výzkumu.

Plán RVO na 2025

Sohledem na priority stanovené Strategickým záměrem vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty managementu 2021-2025 jsou plánovány následující aktivity:

Rozvoj spolupráce s partnerskými výzkumnými institucemi s cílem podání mezinárodních projektů (Horizon, V4, bilaterální GAČR). To se v úvodu 2025 již daří. Využití nově získané akreditace AACSB k navázání a rozvoji vztahů se špičkovými vzdělávacími a výzkumnými pracovišti.

(internacionalizace, excellence)

Zvýšení důrazu na plnění osobních plánů akademických pracovníků ve vědecké (publikační) činnosti, zintenzivnění individuální práce s akademickými pracovníky s vědecko-výzkumným potenciálem, zlepšení informovanosti akademických pracovníků o projektových výzvách souvisejících s rozvojem vědecko-výzkumné činnosti. S ohledem na blížící se akreditace bude probíhat vyhodnocování individuálních plánů tvůrčí činnosti dvakrát ročně a bude zohledněna role jednotlivých pracovníků v nových akreditacích. Dojde k vyhodnocení činnosti výzkumných skupin a k další podpoře smluvního výzkumu (zapojení do klastrů, projekty MPO)

(zvyšování kvality lidských zdrojů v oblasti vědecko-výzkumné činnosti, excelentní výzkumné týmy)

Zlepšení informovanosti o doktorském studiu u potenciálních zájemců, zvýšení motivace ke studiu doktorského programu u stávajících studentů. S ohledem na transformaci doktorských studijních programů v souladu s koncepcí MŠMT se FM Vše chce soustředit zejména na získávání malého počtu vysoce motivovaných kandidátů v prezenčním studiu a rovněž získávání studentů v cizojazyčném doktorském programu. Tím dojde i k efektivnějšímu využití školitelských kapacit fakulty. Zde se ale rovněž objevuje výzvy, kdy zahraniční uchazeči a nebo později studenti vyžadují vyšší úroveň podpory ze strany fakulty. Do budoucna – v souvislosti s transformací DS, bude docházet k situaci, kdy v prezenční formě bude moci zůstat jen velmi omezený (1–2 ročně) kandidátů, kteří se budou intenzivně věnovat svému výzkumu a zapojovat se do aktivit na FM. Studenti, kteří nebudou schopni plnit náročné Individuální studijní plány, budou muset být mnohem rychleji přesouváni do kombinované formy. S tím souvisí i dostředné tendence v rámci DS na VŠE, kde se ukazuje, že centrální nabídka kurzů pro studenty je v zásadě jedinou možnou formou, jak doručit výuku v nejvyšší kvalitě a s dostatečnou možností vzájemné interakce mezi kandidáty.

(transformace doktorských studijních programů v souladu s koncepcí MŠMT, excelentní výzkumné týmy)

Posílení spolupráce s Centrem transferu znalostí FM při hledání průniku mezi vědecko-výzkumným zaměřením fakulty a potřebami praxe, vytvořit nabídkové portfolio fakulty dle reálných potřeb organizací z praxe, aktivně nabízet spolupráci na realizaci aplikovaného a smluvního výzkumu a rozvinout podmínky pro realizaci spolupráce s praxí s důrazem na (potenciálně vykazatelnou) společenskou relevanci. Propojit tuto nabídku s nově vytvořenými výzkumnými týmy a skupinami. Toto se již částečně daří, objem smluvního výzkumu se meziročně zásadně navýšil (jakkoliv zůstává v porovnání s ostatními fakultami stále nízký)

(rozvoj aplikovaného a smluvního výzkumu s důrazem na společenskou relevanci)

Přidělené prostředky institucionální podpory jsou pro rok 2025 rozděleny do následujících kapitol, dle sledovaných cílů:

- Další posílení oborové, kvalitní a mezinárodně uznávané publikační činnosti. K tomu slouží zejména kapitoly **Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce** a **Osobní ohodnocení**.
- Podpora a další rozvoj doktorského studia. K tomu slouží zejména kapitola **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**.
- Další kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty, zvyšování mezinárodní dimenze vědy a výzkumu. K tomu slouží zejména kapitoly **Podpora kvalifikačního růstu** a **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**.
- Zvyšování společenské relevance vědy a výzkumu, zvýšení kvality výsledků vědecko-výzkumné činnosti s vazbou na nabízený obor. K tomu slouží zejména kapitola **Podpora VaV aktivit**.

Základní kapitolou jsou prostředky vynakládané jako **Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce**. Cílem je odměňovat pracovníky bezprostředně po dosažení hodnotného výstupu v tvůrčí činnosti, což přináší významné motivační efekty. Odměna ke mzdě se přiznává ve výši uvedené v dokumentu [Rozdělení prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj na Fakultě managementu VŠE v Praze](#). Preferovány jsou – a v roce 2025 budou dále posíleny odměny za – vysoce kvalitní výstupy, zejména indexované v databázích Web of Science či Scopus, s prioritou publikací v časopisech umístěných v prvním decilu a prvních dvou kvartilech. Zohledněno je i rozpoznání žurnálu mezinárodní komunitou, tj. zařazením žurnálu do Academic Journal Guide zpracovávaný Chartered Association of Business Schools. Výrazně bonifikovány jsou přitom oborové žurnály, ve kterých dochází k rozvoji poznatků v oboru management (a souvisejících). V souvislosti s tím je každoročně zpracováván a aktualizován [Seznam oborových časopisů registrovaných v databázích WoS, Scopus a Academic Journal Guide](#), který slouží jako vodítko pro akademické pracovníky i studenty doktorského studia, kam umísťovat výsledky své tvůrčí činnosti. S ohledem na zařazení řady časopisů vedených v databázi ESCI nicméně došlo k rekalibraci hodnotícího rámce s další akcentací preference kvalitních výstupů. Hodnoceny jsou rovněž nečasopisecké výstupy, zejména pak ty, které aspirují na hodnocení dle společenské relevance v rámci Modulu 1 Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (Metodika 17+). Oceňují se i výstupy smluvního výzkumu. Zohledněny jsou nicméně i další výstupy (recenzované články a výstupy v konferenčních sbornících), neboť i ty přispívají k naplnění jednotlivých prioritních úrovní (národní a mezinárodní akreditace, kvalifikační růst) a jsou základním předpokladem pro dosahování výstupů vyšší kvality. U každého uplatněného výstupu je rovněž posuzováno, zda není v rozporu s [Postojem Fakulty managementu VŠE v Praze k tzv. predátorským vydavatelům a časopisům](#).

Součástí této kategorie je i odměna za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia. Školiteli studenta, který v aktuálním roce úspěšně ukončil doktorské studium na FM VŠE, je přiznána jednorázová odměna ve výši zohledňující dobu studia. Dále do této kategorie patří i odměna za kvalifikační růst (s výší reflektující kvalifikační stupeň, kterého pracovník dosáhl. Odměňováno je i zpracování a přidělení vědeckých projektů (ve výši zohledňující kategorii projektu – podání projektu na evropské úrovni, např. rámcové projekty EU, Horizon 2020, Interreg, podání projektu GAČR nebo TAČR, a podání ostatních projektů mimo interní grantové agentury VŠE).

Hodnoceny jsou i další činnosti hodné zřetele, které jsou zaměřeny i na společenskou relevanci vědecko-výzkumných aktivit jednotlivých pracovníků. Jedná se např. o členství jménem FM VŠE v redakčních radách vědeckých časopisů, v organizačních výborech konferencí, VŠE, ve vědeckých

radách a oborových radách jiných škol a fakult, v externích (vědeckých) grantových agenturách, ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol, ve (vědeckých) společnostech a organizacích, (vědecká) spolupráce s podnikatelskou sférou). Děkan fakulty každoročně vyhlašuje i Soutěž o nejlepší oborovou publikaci.

Další kapitolou je **Podpora kvalifikačního růstu**. Podpora může být přiznána pracovníkovi s potenciálem k brzké habilitaci či jmenování profesorem. O podpoře rozhoduje děkan fakulty a podpora je přiznána vždy na aktuální rok. Z této kategorie nelze hradit mzdy či odměny. Vyčleněné prostředky slouží zejména na podporu publikační činnosti a naplnění habilitačních či jmenovacích kritérií. Jedná se především o úhradu nákladů účasti na konferencích (vložené, cestovné), nákladů spojených s publikováním (proofreading, editorské poplatky), nákupu odborné literatury, či vybavení nezbytného k výkonu výzkumné činnosti. V případě dlouhodobého výjezdu do zahraničí je optimální souběžně žádat o poskytnutí tvůrčího volna pro výjezd do zahraničí ([Katalog podpor VŠE](#)).

Související kapitolou je i **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**. Kategorie slouží zejména na podporu účasti studentů doktorského studia na letních školách a krátkodobých stážích a pro předem vybrané akademické pracovníky s potenciálem brzké habilitace.

Pro ostatní akademické pracovníky slouží kapitola **Podpora VaV aktivit**. O podporu se mohou ucházet jak akademičtí, vědečtí nebo výzkumní pracovníci fakulty, tak studenti doktorského studijního programu (bez ohledu na jeho formu). Podpora není poskytována na mzdy a odměny. Podpora není určena k hrazení nákladů účasti studentů doktorského studia na konferencích (k tomu slouží Interní grantová soutěž) či na letních školách (k tomu slouží kategorie Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků). Lze žádat o podporu široké škály aktivit, přičemž nově jsou (v souladu s hodnocením fakulty Mezinárodním expertním panelem v rámci hodnocení Modulu 3 Metodiky 17+) i více podporovány aktivity zvyšující společenskou relevanci vědy a výzkumu na FM. Požadované finanční prostředky jsou dále posuzovány z hlediska přínosu k osobnímu rozvoji žadatele a rozvojovým prioritám fakulty v oblasti VaV (zvyšování kvalifikace, zvyšování mezinárodní dimenze vědy na FM VŠE, publikace kvalitních výstupů, především časopiseckých publikací či monografií u prestižních akademických vydavatelství, optimálně (nikoliv však výhradně) uznatelné z hlediska Metodiky 17+). Z této kategorie nelze hradit poplatky spojené s recenzním řízením či publikováním (tzv. submission fee). Lze ale hradit náklady na korekturu/proofreading.

K podporovaným aktivitám dále patří také: příprava a podání VaV projektu k některé z grantových agentur mimo VŠE; spolupráce ve VaV mezi katedrami a zahraničními partnery (např. pozvání zahraničního vědce na FM VŠE s cílem pomoci iniciovat nový projekt či pokročit při řešení stávajícího projektu či přípravy publikace); krátkodobé stáže na zahraničních pracovištích (s cílem přípravy mezinárodního projektu či zvyšování kvalifikace).

Nedílnou součástí podpory v tvůrčí činnosti je i **Osobní ohodnocení**. Osobní ohodnocení má formu netarifní složky mzdy vyplácené měsíčně. Je přiznáno pracovníkovi FM VŠE, který plní minimální publikační standard. Minimální publikační standard je definován v [Publikačním standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze](#). Osobní ohodnocení zohledňuje publikační výkon nad rámec minimálního publikačního standardu. Publikační výkon se hodnotí vždy klouzavě za tři předcházející roky a probíhá ke konci května daného roku. Každý akademický pracovník je seznámen s hodnocením svého publikačního

výkonu, systémem hodnocení a jeho aktualizací, v rámci pravidelného vyhodnocování na úrovni katedry (v souladu s [Pravidly systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠE](#)). O vyhodnocení činnosti každého pracovníka je vyhotoven protokol, který obsahuje nejen dosažené výsledky za uplynulé období a jejich hodnocení, ale i stanovení osobních plánů ve všech oblastech (tvůrčí činnost, pedagogika, zvyšování kvalifikace, ...) na období příští. Jednou z podmínek k přiznání osobního ohodnocení za tvůrčí činnost je, aby akademický pracovník byl tzv. „academically qualified“ dle AACSB.

Vzhledem ke změně formátu spolupráce mezi FM VŠE a ÚTIA AV ČR v rámci společné laboratoře SALOME II (transformace na výzkumnou skupinu SALOME III) dále dochází k zásadní změně v této kapitole. Spolupráce na realizaci doktorského studia (školení studentů, účast na obhajobách a ve státnicových komisích) a tvůrčí činnosti (podávání společných projektů GAČR a TAČR, společné řešení výzkumných úkolů) pokračuje, ale prostředky jsou dedikovány na podporu konkrétních a časově jasně vymezených aktivit.

Poslední rozpočtovou kapitolou je **Administrativa OVV**. Prostředky slouží k zajištění chodu OVV, zejména pak na úhradu nákladů spojených s organizací Státních doktorských zkoušek a obhajob disertačních prací (cestovní náklady externích členů komisí a oponentů, honoráře za vypracování oponentských posudků), habilitačním a jmenovacím řízením (cestovní náklady externích členů komisí, honoráře za vypracování oponentských posudků), zajištěním konání vědeckých a oborových rad, zajištěním vzdělávacích kurzů pro studenty doktorského studia a zaměstnance související s podporou výzkumné činnosti, koordinací výzkumné činnosti mezi pracovišti FM VŠE i s externími subjekty, administrací a evidencí výzkumné činnosti na FM VŠE, pořízením vybavení nezbytného k zajištění chodu OVV.

V Jindřichově Hradci dne 31. března 2025

doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D.

proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium