



Vysoká škola ekonomická v Praze
Fakulta managementu

**Rozdělení prostředků institucionální
podpory na dlouhodobý koncepční
rozvoj na Fakultě managementu VŠE
v Praze**

Obsah

1	Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace	4
2	Vymezení pojmů	4
3	Mechanismus rozdělení prostředků RVO	4
4	Vymezení jednotlivých kategorií	5

1 Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy poskytuje institucionální podporu na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumným organizacím. Tato podpora je poskytována na základě zhodnocení dosažených výsledků výzkumné organizace (tj. instituce, která byly v době sestavování rozpočtu výdajů státního rozpočtu na výzkum, experimentální vývoj a inovace v daném roce zařazena do seznamu výzkumných organizací), které byly v rozhodném období zhodnoceny Radou pro výzkum, vývoj a inovace.

Tato podpora může být poskytnuta pouze na způsobilé náklady, které jsou definovány v § 2 odst. 2 písm. l) zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací. Jedná se o takové náklady nebo výdaje ve výzkumu, vývoji a inovacích, které mohou být příjemcem vynaloženy na činnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích, nebo v souvislosti s nimi, a to

- a) osobní náklady nebo výdaje, včetně stipendií na výzkum, vývoj a inovace podle zákona o vysokých školách),
- b) náklady nebo výdaje na pořízení hmotného a nehmotného majetku,
- c) další provozní náklady nebo výdaje,
- d) náklady nebo výdaje na služby,
- e) doplňkové náklady nebo výdaje.

Fakulta managementu VŠE v Praze tyto prostředky využívá zejména k dosahování cílů formulovaných Strategickým záměrem Fakulty managementu pro roky 2021–2025 v oblasti vědecko-výzkumné činnosti, především pak na oblasti zahrnuté v cílech:

Cíl 1: Posílit kvalitu a mezinárodní dimenzi vědy a výzkumu.

Cíl 2: Posílit otevřenost a atraktivitu doktorského programu.

Cíl 3: Posílit společenskou relevanci vědy a výzkumu.

2 Vymezení pojmů

Příjemcem podpory z prostředků RVO může být pouze zaměstnanec, který je s Fakultou managementu VŠE v Praze v pracovním poměru, případně (ve vymezených případech) student doktorského studia na FM VŠE. Tento dokument se netýká dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Je-li z prostředků RVO přiznána odměna nebo mzda, jedná se o hrubou mzdu. Z prostředků RVO lze pořídit neinvestiční majetek, který bude využíván výhradně pro vědeckou činnost, a užíván zejména pracovníky, kteří tuto činnost vykonávají.

3 Mechanismus rozdělení prostředků RVO

Následující tabulka shrnuje rozdělení prostředků RVO mezi hlavní kategorie podporovaných činností. Váhy jednotlivých kategorií se mohou meziročně měnit dle priorit a potřeb fakulty. V případě, že se z prostředků hradí mzda, netarifní složka mzdy nebo odměna ke mzdě, dotace zahrnuje i odvody sociálního a zdravotního pojištění za zaměstnavatele. Rámcový předpoklad rozdělení prostředků RVO je v následující tabulce.

Kategorie	Váha
Osobní ohodnocení	25 %
Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce	25 %
Podpora VaV aktivit	10 %
Podpora kvalifikačního růstu	5 %
Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků	5 %
Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II	10 %
Administrativa OVV	5 %
Režie sdílených nákladů	15 %

4 Vymezení jednotlivých kategorií

Osobní ohodnocení

Osobní ohodnocení ve formě netarifní složky mzdy vyplácené měsíčně, je přiznáno pracovníkovi FM VŠE, který plní minimální publikační standard. Minimální publikační standard je definován v dokumentu [Publikační standard akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze](#).

Osobní ohodnocení zohledňuje publikační výkon nad rámec minimálního publikačního standardu.

Osobní ohodnocení OOH itého pracovníka se vypočítá jako:

$$OOH_i = D_{OOH} \cdot \frac{PV_i - PM_j}{\sum(PV_i - PM_j)}$$

kde

D_{OOH} je dotace určená na kategorii osobního ohodnocení, snižena o náklady přechodného ustanovení (viz dále),

PV_i je publikační výkon itého pracovníka a

PM_j je minimální počet publikačních bodů vyžadovaný pro j tou kategorii akademických/vědeckých pracovníků dle [Publikačního standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze](#).

Publikační výkon se hodnotí vždy klouzavě za tři předcházející roky (tj. pro rok 2016 se hodnotí roky 2013, 2014 a 2015). Výpočet publikačního výkonu probíhá zpravidla ke konci měsíce března roku, pro který je publikační výkon hodnocen. Akademický/vědecký pracovník je zodpovědný za nahlášení svých publikací do systému (Databáze publikační činnosti VŠE – PCVSE). Nenahlášené publikace nemohou být do hodnocení publikačního výkonu zahrnuty. Každý pracovník musí být seznámen s hodnocením svého publikačního výkonu. Do výpočtu osobního ohodnocení nevstupuje ohodnocení výsledků dosažených pracovníky ÚTIA AV ČR spadajících pod Společnou laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II. O netarifní složce mzdy těchto pracovníků rozhoduje ředitel společné laboratoře a tyto prostředky pocházejí z rozpočtu společné laboratoře.

S ohledem na naplňování kritérií AACSB akreditace – zejména v oblasti podílu tzv. „academically qualified“ pracovníků – je vyžadováno, aby hodnocený pracovník měl ve svém publikačním portfoliu alespoň dva výstupy typu recenzovaný odborný článek za období pěti předcházejících let (tj. pro rok

2016 se hodnotí roky 2011–2015). Nenaplní-li pracovník kategorie Ph.D./CSc. a vyšší toto kritérium ve dvou po sobě jdoucích hodnoceních dle [Publikačního standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze](#), je počet jeho publikačních bodů v hodnoceném tříletém okně roven nule bez ohledu na další dosažené výsledky. Pracovník, který nenaplní uvedené kritérium, nemůže být podpořen z prostředků RVO při účasti na zahraniční konferenci.

Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce

Odměna ke mzdě je přiznána pracovníkovi FM VŠE, který dosáhl hodnotného publikačního výstupu. Odměna ke mzdě se přiznává ve výši uvedené v následující tabulce a je vyplácena zpravidla čtvrtletně. V případě, že hodnoceného publikačního výstupu dosáhl tým autorů, dělí se uvedená částka autorským podílem (dedikovaným na FM VŠE) jednotlivého pracovníka. Předpokládá se, že autoři přispěli k tvorbě výstupu stejným dílem, není-li uvedeno (při hlášení publikace do systému Databáze publikační činnosti VŠE – PCVSE) jinak. Podmínkou pro přiznání odměny ke mzdě je:

- skutečné vydání publikace v případě sborníku či knihy, v případě žurnálové publikace lze doložit i formou DOI (článek je přijat k tisku, ale ještě nebyl zařazen do konkrétního čísla),
- nahlášení publikace do systému Databáze publikační činnosti VŠE – PCVSE,
- fyzické doložení výstupu (elektronicky) při hlášení publikace či do [repozitáře publikací](#).

Články ¹ v časopisech evidovaných ve Web of Science, Scopus, či ABS Academic Journal Guide		
Kategorie	Typ publikace	Odměna
IF/S *****	Oborový² odborný článek v cizím jazyce publikovaný mimo území ČR a Slovenska v periodiku evidovaném ve WoS D1 nebo ABS 4/4* .	250 000
IF/S ****	Oborový² odborný článek v cizím jazyce publikovaný mimo území ČR a Slovenska v periodiku evidovaném ve WoS Q1 nebo ABS 3 .	200 000
IF/S ***	Oborový² odborný článek v cizím jazyce publikovaný mimo území ČR a Slovenska v periodiku evidovaném ve WoS Q2 nebo ABS 2 .	125 000
IF/S **	Oborový² odborný článek v cizím jazyce publikovaný mimo území ČR a Slovenska v periodiku evidovaném ve WoS Q3 nebo Scopus Q1 nebo ABS 1 . Oborový² odborný článek publikovaný na území ČR nebo Slovenska v periodiku evidovaném ve WoS Q1/Q2 .	80 000
IF/S *	Oborový² odborný článek v cizím jazyce publikovaný mimo území ČR a Slovenska v periodiku evidovaném ve WoS Q4 nebo Scopus Q2 , nebo Oborový² odborný článek publikovaný na území ČR nebo Slovenska v periodiku evidovaném ve WoS Q3/Q4 nebo Scopus Q1 . Odborný ³ článek v cizím jazyce publikovaný mimo území ČR a Slovenska v periodiku evidovaném ve WoS Q1/Q2 nebo Scopus Q1/Q2 .	55 000

.....
¹ Článek písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty s příznakem „Article“, „Review“, nebo „Letter“.

² publikovaný v žurnálu uvedeném v [Seznamu oborových časopisů registrovaných v databázích WoS, Scopus a Academic Journal Guide](#).

³ pokud se nejedná o oborovou publikaci dle poznámky 2, ale jedná se o výstup ve WoS Q1/Q2 nebo Scopus Q1/Q2, může proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium rozhodnout o vyšším zařazení výstupu. Výsledná kategorie nesmí ale být vyššího zařazení, než by odpovídalo oborovému výstupu stejného kvartilového zařazení.

IF/S	<p>Oborový² odborný článek v cizím jazyce publikovaný mimo území ČR a Slovenska v periodiku evidovaném ve Scopus Q3, nebo</p> <p>Oborový² odborný článek publikovaný na území ČR nebo Slovenska v periodiku evidovaném ve Scopus Q2.</p> <p>Odborný³ článek v cizím jazyce publikovaný na území ČR nebo Slovenska v periodiku evidovaném ve WoS Q1/Q2 nebo Scopus Q1/Q2.</p>	45 000
IF/S -	<p>Oborový² odborný článek publikovaný na území ČR nebo Slovenska v periodiku evidovaném ve Scopus Q3/Q4.</p> <p>Odborný³ článek v cizím jazyce a publikovaný mimo území ČR a Slovenska v periodiku evidovaném ve WoS Q3/Q4 nebo Scopus Q3/Q4.</p>	35 000

Poznámky k hodnocení žurnálů dle zařazení do databází WoS, Scopus či ABS rankingu

- Je-li žurnál evidován ve Web of Science i Scopus, bere se v úvahu kvartilové zařazení Web of Science.
- Je-li žurnál evidován ve Web of Science nebo Scopus, ale nemá vypočítaný IF nebo SJR (a není tudíž jasné jeho kvartilové zařazení), je hodnocen jako Q4.
- Je-li žurnál evidován v ABS rankingu a zároveň ve Web of Science nebo Scopus, bere se v úvahu kategorie, která je pro pracovníka výhodnější (tj. vyšší).
- Je-li žurnál evidován ve více oblastech, bere se kvartilové zařazení v oborové² oblasti.
- Je-li žurnál evidován ve více oborových² oblastech bere se v úvahu kvartil oborové oblasti, která je pro pracovníka výhodnější (tj. vyšší).

Články v časopisech mimo Web of Science, Scopus, či ABS Academic Journal Guide		
Kategorie	Typ publikace	Odměna
REC-Z	Oborový ⁴ odborný článek v cizím jazyce publikovaný mimo území ČR a Slovenska písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty a publikovaný v odborném periodiku.	12 500
REC-ČR/SL	Oborový ⁴ odborný článek písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty a publikovaný v odborném periodiku v ČR nebo na Slovensku.	7 500
ČL-O	Odborný článek písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty a publikovaný v odborném periodiku.	3 500

Příspěvky ve sbornících z konferencí ⁵		
Kategorie	Typ publikace	Odměna
KON+	Příspěvek písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty a publikovaný ve sborníku na prestižní ⁶ oborové konferenci.	15 000
KON-CPCI/S	Příspěvek písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty a publikovaný ve sborníku na konferenci v seznamu CPCI (Conference Proceedings Citation Index) edice Science nebo SS&H (Social Science & Humanities) nebo publikovaný v seznamu konferencí v databázi SCOPUS.	3 500

⁴ Evidovaný v databázi ERIH PLUS

⁵ Příspěvky ve sbornících z konferencí mimo kategorii KON-CPCI/S se hodnotí jako kategorie O – ostatní. Do kategorie O – ostatní patří i všechny abstrakty či poster

⁶ Prestižní oborová akademická konference, pořádaná např. Academy of Management (Annual Meeting), European Academy of Management, European Institute for Advanced Studies in Management, American Marketing Association (Annual Conference), European Marketing Academy. Další prestižní konference indikuje katedra v rámci předvýběru, případně pracovník, který aspiruje na odměnu v kategorii KON+.

Knižní publikace – monografie, učebnice		
Kategorie	Typ publikace	Odměna
KM	Odborná kniha – knižní monografie ⁷ (u prestižního zahraničního vydavatele ⁸).	35 000 (75 000) + hodnocení ⁹ dle M 1 Me- todiky 17+
KM-U	Učebnice ^{7, 10} s předpokladem využití i mimo VŠE (u prestižního zahraničního vydavatele ⁵).	20 000 (40 000) + Hodnocení ⁹ dle M1 Me- todiky 17+

Ostatní typy publikací a výstupů		
Kategorie	Typ publikace	Odměna
VZ	(Oponovaná) výzkumná zpráva, (certifikovaná) metodika	12 500 + hodnocení ⁹ dle M1 Me- todiky 17+
WCO	Uspořádání konference či workshopu (alespoň 10 účastníků mimo FM VŠE)	7 500
O	Ostatní publikační výstupy evidované v Databázi publikační činnosti VŠE (PCVSE)	2 500

U všech výstupů se posuzuje, zda výstup není v rozporu s [Postojem Fakulty managementu VŠE v Praze k tzv. predátorským vydavatelům a časopisům](#). V takovém případě pak nelze výstup (zejména pro účely hodnocení publikační činnosti) uznat v jiné kategorii než O – Ostatní publikační výstupy evidované v Databázi publikační činnosti VŠE (PCVSE). Ve sporných případech (např. vydavatel splňující znaky vanity press) posoudí kvalitu výstupu Proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium. V případě, že jsou s vydáním publikace spojeny náklady (např. poplatek za podání článku, tisková

⁷ Podobně jako u časopiseckých publikací se v případě více autorů dělí odměna alikvotně dle autorských podílů

⁸ Zejména Oxford University Press, Cambridge University Press, MIT Press, Columbia University Press, Harvard University Press, Princeton University Press, Stanford University Press, University of Chicago Press, Yale University Press, Blackwell, Edward Elgar, Harper & Row Publishers, Routledge, Palgrave Macmillan, John Wiley, PrenticeHall, Thomson South Western, McGraw-Hill, Lawrence Erlbaum, Springer, APA, Pearson, Sage Publications, Academic Press

⁹ Hodnocení provádí Odborné panely Rady pro výzkum, vývoj a inovace a týká se hodnocení výstupů s výjimkou tzv. bibliometrizovatelných druhů výsledků (Jimp, JSc a D). Vybrané výsledky se hodnotí buď dle Přínosu k poznání (tradiční kritérium hodnocení ve VaVaI, posuzující originalitu, význam a obtížnost získání výsledku, uplatňované zejména na výsledky základního výzkumu) nebo Společenské relevance (jak ve smyslu komerční užitečnosti – typický průmyslový výzkum přinášející ekonomické zisky, tak ve smyslu společenské užitečnosti či „potřebnosti“ – typický výzkum vznikající na společenskou resp. rezortní objednávku nebo ve společenských a humanitních oborech výzkum relevantní pro širší společnost, který produkuje výzkumné organizace mimo rezorty). Odborné panely Rady pro výzkum, vývoj a inovace provádí hodnocení vždy za uplynulý rok, finanční ohodnocení je přiznáno pracovníkovi zpětně jako 10 000 Kč za každý stupeň (kromě stupně 5, tj. za čtvrtý stupeň 10 000 Kč, za třetí stupeň 20 000 Kč atp.). Toto dodatečně ohodnocení je pracovníkovi přiznáno v nejbližším výplatním termínu, poté, co je zveřejněno ohodnocení výstupů v Modulu 1.

¹⁰ Učebnicí se nemyslí sbírka příkladů nebo pracovní sešit, ale výukový text obsahující teoretický výklad, odkazy na relevantní literaturu, příklady k procvičení, případně případové studie atp.

příprava), jsou tyto náklady odečteny od nárokované odměny. V případě, že se jedná o prestižní výstup (např. vysoce kvalitní Open Access žurnál), situaci posoudí individuálně Proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium. To se netýká nákladů na akademický proofreading či jazykové korektury.

V případě, že odměnu ke mzdě nelze vyplatit na konci aktuálního čtvrtletí (z důvodu rozpočtových omezení – týká se zejména čtvrtého čtvrtletí), je odměna vyplacena v nejbližším období následujícím. Nerozdělené prostředky přecházejí do Rezervního fondu děkana.

Odměna za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia

Školiteli studenta, který v aktuálním roce úspěšně ukončil doktorské studium na FM VŠE, je přiznána jednorázová odměna ve výši:

- 20 000 Kč v případě, že student obhájil disertační práci do tří let od zahájení studia,
- 15 000 Kč v případě, že student obhájil disertační práci do čtyř let od zahájení studia,
- 10 000 Kč v případě, že student obhájil disertační práci do pěti let od zahájení studia.

Přerušování studia se do doby studia nezapočítává. Odměna je školiteli vyplacena v nejbližším termínu po úspěšném ukončení studia.

Odměna za kvalifikační růst

Pracovníkovi, který v aktuálním roce dosáhl kvalifikačního růstu, je přiznána jednorázová odměna ve výši:

- 50 000 Kč v případě úspěšného ukončení jmenovacího řízení,
- 30 000 Kč v případě úspěšného ukončení habilitačního řízení,
- 15 000 Kč v případě úspěšného ukončení doktorského studia (za určitých podmínek lze vyplatit i formou stipendia).

Odměna je násobena úvazkem pracovníka, a je vyplacena v nejbližším výplatním termínu po úspěšném ukončení řízení/studia.

Soutěž o nejlepší publikaci v oboru management

Soutěž je podpořena částkou 50 000 Kč. Lze ocenit oborový² článek (viz [Seznam oborových časopisů registrovaných v databázích WoS, Scopus a Academic Journal Guide](#)) nebo výstup s potenciálem k ohodnocení v Modulu 1 Metodiky 17+ v kategorii přínos k poznání nebo společenská relevance³ mimo stupeň 5. Soutěžní příspěvek musí být uveřejněn/vydán v období od 1. prosince předchozího roku do 30. listopadu roku aktuálního. Do soutěže jsou automaticky zahrnuty všechny publikace nahlášené do systému Databáze publikační činnosti VŠE – PCVSE v předmětném období (podmínkou zařazení do soutěže je fyzické doložení výstupu – i elektronicky). Přihlášené příspěvky hodnotí Grantová rada fakulty, která předkládá děkanovi návrh na ocenění. O udělení ocenění rozhoduje děkan fakulty. Výsledky jsou vyhlášeny nejpozději 31. prosince daného roku.

Komise navrhuje pořadí třech nejlepších soutěžních příspěvků:

- první místo je oceněno odměnou ve výši 25 tisíc Kč,
- druhé místo je oceněno odměnou ve výši 15 tisíc Kč,
- třetí místo je oceněno odměnou ve výši 10 tisíc Kč.

Studentům doktorského studia je ocenění vypláceno ve formě mimořádného stipendia. Děkan může rozhodnout o neudělení ceny za první, druhé, či třetí místo. Děkan může rozhodnout o udělení zvláštního ocenění. Děkan může rozhodnout o navýšení odměny v případě excelentního výsledku. Grantová rada fakulty může navrhnout i ocenění dalších publikačních výstupů spadajících do kategorie IF/S-O, které nejsou vedeny jako oborové, návrh ocenění však musí být zdůvodněn zejména s ohledem na vztah publikovaného výstupu k oboru.

Zpracování a přidělení vědeckých projektů

Za zpracování návrhu vědeckého grantu je pracovníkovi přiznána odměna:

- ve výši 15 000 za podání projektu na evropské úrovni (rámcové projekty EU, Horizon 2020, Interreg, ...),
- ve výši 10 000 za podání projektu GAČR nebo TAČR – projekt nesmí být hodnocen jako Cn,
- ve výši 5 000 za podání ostatních projektů mimo interní grantové agentury VŠE.

Odměna je vyplacena v nejbližším termínu po zveřejnění výsledků grantové soutěže.

Další činnosti hodné zřetele

Na hodnocení dalších činností hodných zřetele je vyčleněna částka 75 000 Kč. Ohodnocení dalších činností hodných zřetele ODC_i itého pracovníka se vypočítá jako:

$$ODC_i = D_{ODC} \cdot \frac{DC_i}{\sum DC_i}$$

kde

D_{ODC} je dotace určená na kategorii dalších činností hodných zřetele,

DC_i je počet bodů získaných za další činnosti hodné zřetele (dle následující tabulky) itého pracovníka.

Kategorie	Body
členství v edičních či redakčních radách vědeckých časopisů jménem FM VŠE	
rada časopisu patřícího do světově uznávaných databází (Web of Science nebo Scopus) a hodnoceného dle EJS či ABS v přehledu Seznam časopisů z oboru management registrovaných v databázích WoS, Scopus a ERIH	3
rada časopisu patřícího do světově uznávaných databází (Web of Science nebo Scopus)	2
rada časopisu vydávaného v ČR nebo na Slovensku, patřícího do světově uznávaných databází (Web of Science nebo Scopus)	1
rada jiných, než výše uvedených časopisů	0,5
členství v organizačních výborech konferencí jménem FM VŠE	
Organizační výbor prestižní konference	3
organizační výbor konference v seznamu CPCI (Conference Proceedings Citation Index) edice Science nebo SS&H (Social Science & Humanities) nebo publikovaný v seznamu konferencí v databázi SCOPUS.	2
organizační výbor jiných, než výše uvedených konferencí	1
členství ve vědeckých radách a oborových radách jiných škol a fakult jménem FM VŠE	
v zahraničí	2
v ČR nebo na Slovensku	1

členství v externích (vědeckých) grantových agenturách či expertních panelech jménem FM VŠE	
v zahraničí	2
v ČR nebo na Slovensku	1
členství v celostátních komisích a orgánech, které se zabývají činností či hodnocením vysokých škol či výzkumnou činností jménem FM VŠE	
v zahraničí	3
v ČR nebo na Slovensku	2
členství ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol jménem FM VŠE	
v zahraničí	2
v ČR nebo na Slovensku	1
členství ve (vědeckých) společnostech a organizacích jménem FM VŠE	0,5
(vědecká) spolupráce s podnikatelskou či veřejnou sférou jménem FM VŠE	0,5
vypracovávání posudků na odborné publikace pro jiné subjekty jménem FM VŠE	0,5

Odměna za další činnosti hodné zřetele je vyplácena jednorázově, zpravidla na konci roku. Kromě *Odměny za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia*, nevstupují do Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce výstupy pracovníků ÚTIA AV ČR spadajících pod Společnou laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II.

Podpora VaV aktivit

O podporu se mohou ucházet jak akademičtí, vědečtí nebo výzkumní pracovníci fakulty, tak studenti doktorského studijního programu (bez ohledu na jeho formu). Podpora není poskytována na mzdy a odměny. Podpora není určena k hrazení nákladů účasti studentů doktorského studia na konferencích (k tomu slouží Interní grantová soutěž) či na letních školách (k tomu slouží kategorie Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků).

Požadované finanční prostředky jsou posuzovány z hlediska přínosu k osobnímu rozvoji žadatele a rozvojovým prioritám fakulty v oblasti VaV (zvyšování kvalifikace, zvyšování mezinárodní dimenze vědy na FM VŠE, publikace kvalitních výstupů, především časopiseckých publikací či monografií u prestižních akademických vydavatelství, optimálně (nikoliv však výhradně) uznatelné z hlediska Metodiky hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů). Z této kategorie nelze hradit poplatky spojené s recenzním řízením či publikováním (tzv. submission fee). Lze hradit náklady na korekturu/proofreading. K podporovaným aktivitám dále patří:

- Příprava a podání VaV projektu k některé z grantových agentur mimo VŠE.
- Spolupráce ve VaV mezi katedrami a zahraničními partnery (např. pozvání zahraničního vědce na FM VŠE s cílem pomoci iniciovat nový projekt či pokročit při řešení stávajícího projektu či přípravy publikace).
- Krátkodobé stáže na zahraničních pracovištích (s cílem přípravy mezinárodního projektu či zvyšování kvalifikace).

U každého výstupu z podpořené VaV aktivity (pokud existuje) musí být jednoznačně uvedeno, že byl podpořen z prostředků Institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj FM VŠE – číslo projektu IP 600040. Podávat návrhy na podporu VaV aktivit lze kdykoliv během roku (optimálně během prvního čtvrtletí). Žádost musí obsahovat strukturovaný rozpočet (např. cestovné domácí, cestovné zahraniční, nákup odborné literatury) a stručné zdůvodnění požadovaných prostředků v rámci jednotlivých kategorií.

Podpora kvalifikačního růstu

Podpora je přiznána pracovníkovi s potenciálem k brzké habilitaci či jmenování profesorem. O podpoře rozhoduje děkan fakulty a podpora je přiznána vždy na aktuální rok. Z této kategorie nelze hradit mzdy či odměny. Vyčleněné prostředky slouží zejména na podporu publikační činnosti a naplnění habilitačních či jmenovacích kritérií. Jedná se především o úhradu nákladů účasti na konferencích (vložené, cestovné), nákladů spojených s publikováním (proofreading, editorské poplatky), nákupu odborné literatury, či vybavení nezbytného k výkonu výzkumné činnosti. V případě dlouhodobého výjezdu do zahraničí je optimální souběžně žádat o poskytnutí tvůrčího volna pro výjezd do zahraničí (Katalog podpor VŠE).

Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků

Kategorie slouží zejména na podporu účasti studentů doktorského studia na letních školách a krátkodobých stážích. K podpoře účasti na konferencích slouží Interní grantová soutěž. Ve výjimečných a odůvodněných případech nicméně lze podpořit účast studenta doktorského studia na konferenci. Nezbytnou podmínkou financování je podání žádosti o finanční příspěvek na krátkodobý zahraniční pobyt (konference) z Katalogu podpor VŠE.

O podporu žádá student doktorského studia v součinnosti se školitelem. Žádost se podává proděkanovi vědu, výzkum a doktorské studium, obsahuje zdůvodnění účasti a stanovisko školitele. Student optimálně souběžně žádá o finanční příspěvek na pobyt na mezinárodní letní škole či na krátkodobém semináři v zahraničí (Katalog podpor VŠE).

Z podpory lze hradit pouze cestovní náklady a náklady na účast na letní škole/semináři. Nelze hradit stipendium, stravné či kapesné. O podporu účasti na krátkodobém semináři či stáži v zahraničí může žádat i mladý akademický pracovník.

Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II

Prostředky jsou určeny zejména na mzdové náklady pracovníků společné laboratoře FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II. Rovněž slouží k dalšímu rozvoji spolupráce mezi oběma institucemi, především pak na úhradu nákladů společných setkání a s tím spojených cestovních či ubytovacích nákladů. Lze hradit i nákup vybavení nezbytného k výkonu společné výzkumné činnosti či k zajištění chodu společné laboratoře.

Administrativa OVV

Prostředky slouží k zajištění chodu OVV, zejména pak na úhradu nákladů spojených s organizací Státních doktorských zkoušek a obhajob disertačních prací (cestovní náklady externích členů komisí)

a oponentů, honoráře za vypracování oponentských posudků), habilitačním a jmenovacím řízením (cestovní náklady externích členů komisí, honoráře za vypracování oponentských posudků), zajištěním konání vědeckých a oborových rad, zajištěním vzdělávacích kurzů pro studenty doktorského studia a zaměstnance související s podporou výzkumné činnosti, koordinací výzkumné činnosti mezi pracovišti FM VŠE i s externími subjekty, administrací a evidencí výzkumné činnosti na FM VŠE, pořízením vybavení nezbytného k zajištění chodu OVV.

Režie sdílených nákladů

Tvoří 15 % z celkové částky přiznané na podporu RVO.

Rezervní fond děkana

Nevyčerpané prostředky (a prostředky, jejichž čerpání již není plánováno) k 1. prosinci daného roku přecházejí do Rezervního fondu děkana, který rozhodne o jejich dalším rozdělení.

5 Vyhodnocení Plánu dlouhodobého koncepčního rozvoje FM VŠE pro rok 2022

Plán dlouhodobého koncepčního rozvoje FM VŠE v roce 2022 vycházel a navazuje na [Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty managementu 2021-2025](#) a pro předmětné období formulovala tyto cíle:

1. Posílit kvalitu a mezinárodní dimenzi vědy a výzkumu
2. Posílit otevřenost a atraktivitu doktorského programu
3. Posílit společenskou relevanci vědy a výzkumu

Vědecko-výzkumná činnost patří mezi klíčové činnosti fakulty. Její výsledky mají dopad nejen na hodnocení, prestiž a postavení fakulty, ale také na kvalitu vzdělávacího procesu, především v magisterském a doktorském studijním programu.

Z hlediska priorit lze v tvůrčí oblasti sledovat několik úrovní. V základní vrstvě se nachází zejména naplňování požadavků národních akreditací vycházejících z vysokoškolského zákona a standardů Národního akreditačního úřadu. V další úrovni se nachází požadavky mezinárodní akreditace AACSB. Další úroveň reflektuje požadavky na kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty a rozvoj doktorského studijního programu. Nejvyšší úroveň reaguje na nutnost rozvíjet hlavní obor fakulty i v mezinárodním srovnání, zvyšovat mezinárodní dimenze v oblasti vědy a výzkumu, podporovat rozpoznatelnost fakulty a jejích akademických pracovníků v anglosaském prostředí coby instituce přispívající k rozvoji poznání v daném oboru. Těmto prioritám jsou podřízeny jednotlivé oblasti koncepce fakulty v oblasti výzkumu a vývoje.

V roce 2022 bylo dosaženo s afilací FM VŠE těchto publikačních výstupů:

	U-A	MK	CI	CJ	CR	SS	SM	WC	WO	MU	SA	CN	TR	EI	VS	OP	PC	Celkem
Celkem	0	1	15	10	3	3	18	1	1	1	1	1	1	3	1	1	2	63

Oproti předchozím rokům došlo k významnému navýšení publikačních výstupů, zejména v nejcennější kategorii CI. Projevila se zejména dlouhodobá snaha o posílení internacionalizace a výstupy uplatnil zejména pracovník přijíždějící na dlouhodobý pobyt. Interní akademičtí pracovníci však přfliš

výstupů v roce 2022 nevytvořili. Navýšení částky na odměny za aktuální výsledky v roce 2022 byla zapříčiněna zejména poklesem vyplacených částek v ostatních částech rozpočtu (zejména post-doc podpora, doktorandi, podpora VaV; způsobeno také nárůstem počtu řešených projektů GAČR a TAČR, ze kterých čerpali neaktivnější pracovníci zejména).

V roce 2022 FM VŠE řešila jeden projekt TAČR, dva projekty Interreg, a projekt Norských fondů. Oproti minulým letům dramaticky poklesl počet projektů GAČR a TAČR, nové se v roce 2022 nepodařilo získat. Zde je nutné posílit snahu o získání nových projektů, neboť jejich řešení má dopad nejen na zajištění realizovaných studijních programů, ale i na financování fakulty z dalších zdrojů. V roce 2022 byl podán jeden projekt GAČR, tři projekty TAČR a několik projektů mezinárodních výzev (např. Digi4Care).

Dařilo se i dále rozvíjet doktorský studijní program, do studia byl přijat jeden zahraniční studenty. S touto skutečností se pojí řada pozitivních doprovodných jevů, např. konání doktorských seminářů v anglickém jazyce, výuka doktorských předmětů se nyní koná víceméně výhradně v cizím jazyce atd. V roce 2022 obdržela FM VŠE na základě zhodnocení dosažených výsledků v předchozím období 4 126 346,00 Kč. Způsob čerpání shrnuje tabulka:

632146 režie	15,2%	628 952,00 Kč
631012 SALOME	7,7%	317 331,65 Kč
632106 osobní ohodnocení	31,3%	1 291 465,00 Kč
632116 odměny za výsledky	34,4%	1 418 153,00 Kč
632192 - post-doc	2,4%	98 298,45 Kč
632126 podpora MAP a DS	0,7%	29 147,25 Kč
632182 podpora VaV	5,1%	209 132,90 Kč
632136 administrativa OVV	3,2%	133 865,75 Kč

Částka **1 291 465,00 Kč** byla určena na výplatu osobního ohodnocení akademických pracovníků FM VŠE. Osobní ohodnocení bylo přiznáno každému pracovníkovi FM VŠE, který za roky 2019–2021 naplnil minimální publikační standard. Minimální publikační standard je definován v [Publikačním standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze](#). Osobní ohodnocení zohledňuje publikační výkon nad rámec minimálního publikačního standardu. Publikační výkon se hodnotí vždy klouzavě za tři předcházející roky (tj. pro rok 2022 se hodnotily roky 2019, 2020 a 2021) a proběhl v květnu 2022. Každý akademický pracovník byl seznámen s hodnocením svého publikačního výkonu, systémem hodnocení a jeho aktualizací, v rámci pravidelného vyhodnocování na úrovni katedry (v souladu s [Pravidly systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠE](#)). O vyhodnocení činnosti každého pracovníka byl vyhotoven protokol, který obsahuje nejen dosažené výsledky za uplynulé období a jejich hodnocení, ale i stanovení osobních plánů ve všech oblastech (tvůrčí činnost, pedagogika, zvyšování kvalifikace, ...) na období příští. Nově byl jako podmínka k přiznání osobního ohodnocení za tvůrčí činnost formulován požadavek, aby akademický pracovník byl tzv. „academically qualified“ dle AACSB.

Částka **1 418 153,00 Kč** byla určena na odměny za výsledky dosažené akademickými pracovníky FM VŠE ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce. Odměny za jednotlivé typy publikačního výstupu

jsou stanoveny v rámci [Rozdělení prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj na Fakultě managementu VŠE v Praze](#), který vymezuje způsoby nakládání s přidělenými prostředky institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj a určuje způsob mechanismus jejich rozdělení v daném roce. Systém odměn za výsledky dosažené ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce výrazně preferuje vysoce kvalitní oborové výstupy uznávané v zejména v anglosaském prostředí a není přímo navázán na Metodiku hodnocení výsledků výzkumných organizací. Stejně jako v minulých letech i v roce 2022 byl zpracován [Seznam oborových časopisů registrovaných v databázích WoS, Scopus a Academic Journal Guide](#), který slouží jako vodítko pro akademické pracovníky i studenty doktorského studia, kam umístit výsledky své tvůrčí činnosti.

Systém odměňování dále zahrnoval:

- soutěž o nejlepší publikaci v oboru management (každoročně dotováno částkou 50 tisíc Kč), v roce 2021 byly oceněny následující publikace: 1. místo CARPITELLA, Silvia, INUIGUCHI, Masahiro, KRATOCHVÍL, Václav, PIŠTĚK, Miroslav. Multi-Criteria Decision Analysis Without Consistency in Pairwise Comparisons. *Computers & Industrial Engineering* [online]. 2022, č. 168, č. čl. 108089. 11 s. ISSN 0360-8352. DOI: 10.1016/j.cie.2022.108089. (Q2 v Computer and information Sciences AIS/IF 2021: 7.180 1.055), 2. místo BÁRTOVÁ, Blanka, BÍNA, Vladislav. A Novel Data Mining Approach for Defect Detection in the Printed Circuit Board Manufacturing Process. *Engineering Management in Production and Services* [online]. 2022, roč. 14, č. 2, s. 13–25. eISSN 2543-912X. DOI: 10.2478/emj-2022-0013. (Q2 v Economics and Business SJR 2021: 0.429), 3. místo PAŽITNÝ, Peter, KANDILAKI, Daniela, MUŽÍK, Roman, BENKOVÁ, Beáta. COVID-19 Case Fatality Rate in the Context of Healthcare System Organization and EHCI Performance: Focus on the Visegrád (V4) Countries. *Acta Oeconomica* [online]. 2021, roč. 71, č. S1, s. 35–52. eISSN 1588-2659. ISSN 0001-6373. DOI: 10.1556/032.2021.00028. (Q4 v Economics and Business AIS/IF 2021: 0.939 0.133)
- zpracování a přidělení vědeckých projektů (v roce 2022 za podání projektů Ing. et Ing. Lucii Sáře Závodné, Ph.D., doc. Ing. Peteru Pažitnému, Ph.D., MSc., doc. Ing. Tomáši Kinclovi, Ph.D., Ing. Mgr. Martinu Luštickému, Ph.D., Ing. Martinu Musilovi, Ph.D.).
- další činnosti hodné zřetele (např. členství jménem FM VŠE v redakčních radách vědeckých časopisů, v organizačních výborech konferencí, VŠE, ve vědeckých radách a oborových radách jiných škol a fakult, v externích (vědeckých) grantových agenturách, ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol, ve (vědeckých) společnostech a organizacích, (vědecká) spolupráce s podnikatelskou sférou; v roce 2021 dotováno částkou 100 000 Kč).

V kapitole kvalifikačního růstu bylo v roce 2022 čerpáno **29 147,25 Kč**.

Částka **209 132,90 Kč** sloužila k podpoře VaV aktivit akademických pracovníků v aktuálním roce. Tato podpora má formu soutěže, v rámci které akademičtí pracovníci fakulty žádají o dodatečnou podporu svých vědecko-výzkumných aktivit. V roce 2022 došlo k opětovnému nárůstu podpory, pracovníci začali opět vyjíždět na různé zahraniční akce, či žádali o uhrazení nákladů spojených s proofreadingem a editingem podávaných článků.

Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR byla podpořena částkou **317 331,65 Kč**. Spolupráce zahrnuje zejména realizaci doktorského studia (školení studentů, účast na obhajobách a ve státnicových komisích) a ve tvůrčí činnosti (snahy o podávání společných projektů GAČR a TAČR, společné řešení

výzkumných úkolů). Prostředky jsou určeny zejména na mzdové náklady pracovníků společné laboratoře FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II.

Částka **628 952,00 Kč** byla určena na úhradu režijních nákladů spojených s činnostmi v oblasti výzkumu, vývoje a inovací.

Zbývající částka (**133 865,75 Kč**) sloužila jako kapitola určena na podporu administrativy Oddělení pro vědu a výzkum FM VŠE. Z této částky se financovaly zejména posudky a cestovní náklady externích oponentů projektů a doktorských disertačních prací, semináře k podpoře VaV aktivit na FM VŠE (v roce 2017 kurz akademického psaní), cestovní náklady pracovníků OVV na semináře spojené s grantovou činností a monitoringem, či odměny technicko-hospodářských pracovníků, kteří svojí činností přispívají k chodu OVV a k vědecko-výzkumným aktivitám FM VŠE.

V Jindřichově Hradci dne 25. února 2023

doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D.

proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium